

第7回 しあわせ倍増・行革推進プラン市民評価委員会 次第

日時：平成27年7月23日（木）

午後6時30分～午後8時30分

場所：浦和コミュニティセンター第14集会室

1 開会

2 議事

(1) 重点審議事業の審議について

3 その他

[配布資料]

・資料1 重点審議調書

重点審議調書

事業番号・事業名	46 総人件費の抑制及び職員のワークライフバランスに配慮した人事管理	H26年度 内部評価	C
----------	------------------------------------	---------------	---

担当	総務局 人事部 人事課・都市戦略本部 行財政改革推進部
----	-----------------------------

<平成26年度数値目標に対する>

達成状況
<ul style="list-style-type: none"> ・総時間外勤務時間数については、平成25年度 1,880,717時間(実績) ⇒ 平成26年度 1,840,715時間(実績)と縮減を図れたが、取組指標である1,793,805時間(H26:目標)を超過する結果となった。 ・普通会計決算額に占める人件費の構成比については、決算認定前のため未算出。 [参考:平成25年度 17.0%(目標) ⇒ 16.7%(実績)]
達成方法(手段)
<ul style="list-style-type: none"> ・時間外勤務の縮減については、取組計画書の作成や時間外勤務の多い所属に対する人事部長ヒアリングの実施及び改善計画書の作成・実施・報告等を実施した。 ・時間外勤務の多い所属には、職員を増員した。
工夫した点
<ul style="list-style-type: none"> ・プラン工程以外に、局区における時間外勤務縮減の数値目標設定や、各所属で時間外勤務表を作成して時間外勤務の可視化に取り組んだ。 ・各所管の年間総時間外勤務数及び月平均の時間外勤務数の算出並びに順位付けを行い、上位所属の状況を把握・確認した上で、配置箇所の優先順位付けを行い増員した。
平成27年度に向けての課題・分析による改善点
<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、時間外勤務縮減の数値目標設定や時間外勤務の可視化に取り組むとともに、外部の視点を取り入れた職員の働き方の見直しやワーク・ライフバランスの意識向上を図り、時間外勤務の縮減に取り組んでいく。 ・市全体の増員要望等を踏まえ、時間外勤務縮減対応に配分できる人数を決定し、各所属の状況等を考慮して増員していく。

評価委員が考える問題点

--

評価委員が考える問題解決への意見

--

評価委員会からの意見・提案に対する担当課の所見

--

事業を達成する上での関連事業

38-1	管理職力と職場マネジメントの強化	B評価 [総務局 人事部 人材育成課]
41	一職員一改善提案制度の推進	B評価 [都市戦略本部 行財政改革推進部]
44	管理職への女性登用	B評価 [総務局 人事部 人事課]

重点審議チェックシート

事業番号・事業名	46 総人件費の抑制及び職員のワークライフバランスに配慮した人事管理	H26年度 内部評価	C
-----------------	------------------------------------	-----------------------	---

担 当	総務局 人事部 人事課・都市戦略本部 行財政改革推進部
------------	-----------------------------

数値目標等（取組指標・方針）の設定ならびに実績について
達成方法（手段）について
各年度の数値目標と取組内容（工程表）について
平成27年度に向けての課題・分析による改善点
達成時の効果（アウトカム）の設定について

評価委員が考える問題点
評価委員が考える問題解決への意見

事業を達成する上での関連事業	
38-1 管理職力と職場マネジメントの強化	B評価〔総務局 人事部 人材育成課〕
41 一職員一改善提案制度の推進	B評価〔都市戦略本部 行財政改革推進部〕
44 管理職への女性登用	B評価〔総務局 人事部 人事課〕