

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
1	さいたま市は大宮・浦和・さいたま新都心・浦和美園・武蔵浦和などの大型再開発を進めており、現役世代を積極的に呼び込もうとしている。これからも子どもが増える。保育需要は減少するどころか増加するであろう。	P4	1	今後しばらくは保育需要は増加する見込みとなりますが、少子化等の影響により、令和12年度をピークに緩やかに減少することが見込まれています。	素案のとおりといたします。
2	公共施設である保育所が老朽化したら、市役所や市民会館と同様に改修・補修・新築すればよい。	-	1	必要な老朽化対策は、公立保育所の再編とは別に、今後も継続的に実施していきます。	素案のとおりといたします。
3	保育士不足に有効な手は待遇を大幅に改善することである。	-	1	保育士の処遇改善施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。
4	民間に移行すれば問題が解決するかのような対策であるが、民間企業は儲からなければ即撤退する。こんな不安定な状況に、将来を担う子どもたちを安心して託すことができるのだろうか。	-	1	民間移管を行う公募の際には、経営状況が安定しているなど、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
5	公立保育所の医療的ケア児についての具体的な受入れ方法や今現在みなし保育士として看護師を配置している保育園での今後の位置付けも提示してもらいたい。また、保育園の施設によって受入れ方法や看護師の配置の仕方についても具体的に明記してもらいたい。	-	1	公立保育所における医療的ケア児の受入れについては、施設の状況や民間保育所の受入れ状況等に応じて検討していきます。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
6	令和5年4月現在、44園が築年数40年以上を経過しておりとあるが、公立保育所は園庭も広く園の周辺も安全性が高いため、施設は残し民間移管等園が利用すると良いと思う。実際に練馬区の公立保育所などは民間保育所に委託しており園庭の無い民間保育所も多いことから保育士の公園などへの移動の負担、安全面の配慮、熱中症のリスクなどを考えると施設を補強したりリノベーションをして活用すべきだと思う。	P5	1	公立保育所を民間移管する際は、老朽化の状況に応じて、民間事業者による改修・建替等を実施していきます。	素案のとおりといたします。
7	今現在でも人員不足がある中、今後、その点が充実していけるとは考えにくい。不安だけが先走り、退職（又は転職）を考える公立保育所職員も増えてくるのではないかと。どういった計画で人員確保を考えているのか具体的な人数を提示し安心につなげてほしい。	-	1	保育士の確保施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。
8	公立保育所から民間移管後のフォローもきちんと行っていただき、保育の質など内面の部分で大きく相違が出てしまうことがないようにしてもらいたい。	P15-17	1	民間移管後も定期的にフォローアップするなど、市としても園の運営に関与していきます。	素案のとおりといたします。
9	現在在園している子ども達を最後の卒園まで保障しているのは保護者にとっても安心できると感じた。子ども、保護者共に混乱しないように進めていけると良い。	P15-17	1	民間移管を行う際は、1年間の引継ぎ保育を行うなど、混乱が生じないようにしっかりと丁寧な運営の引継ぎを行っていきます。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
10	1年間の引継ぎで保育が引継ぎできるとは思えない。	P15-17	1	他の自治体において、民間移管を行う際に、1年間の引継ぎ保育期間を経て引継ぎが行われている先行事例があることから、本市もこれらの取組を参考としています。また、民間移管後も市が定期的にフォローアップするなど、市としても園の運営に関与していきます。	素案のとおりといたします。
11	基幹型公立園の機能向上にあたって民間移管を進めるとともに捻出した人員で担っていくため、段階的に強化していくことを期待しています。	P13	1	ご期待に沿えるよう、いただきましたご意見は今後の取組の参考とさせていただきます。	素案のとおりといたします。
12	保育におけるニーズに対して一人一人の質の向上だけでは対応できない部分があると感じた。行うためにどのくらい人員が必要なのか看護師のような専門性のある職員をどう考えていくのか、もっと具体的に案を出して欲しいと感じた。	P14	1	具体的な人員配置、特に基幹型公立園において保育の質の向上を担う人員については、今後具体的な検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。
13	基幹型公立園は保育に加え、地域支援や民間支援等の機能を新たに担うということは更に仕事（役割）が増え、大変になるのではないかと。新たに行うことは、新たな部署を作った方が良いと思う。	P11-14	1	基幹型公立園の中に、新たに別の部署である地域子育て・民間保育施設の支援部門を設置するものです。設置にあたっては、職員の負担が増えることがないように検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。
14	今まで長年かけて公立保育所が行ってきた質の高い保育を、民間保育所に伝えていくことは、そう簡単なことではないと思う。市全体の保育の質の向上どころか質の低下や混乱が予想され、心配、不安である。	P11-14	1	事業展開を進める上で、さまざまな課題があることは認識しておりますが、市全体の保育の質の向上は、今後、公立保育所が主体となって実施すべきものであると考えます。具体的な事業展開については今後検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。
15	公立保育所の園長、副園長は、民間保育所の支援や助言等の事業に回るようになるのか。	P14	1	基幹型公立園における、地域子育て・民間保育施設の支援部門は、園長経験者又は園長級の職員を中心に配置することを想定しておりますが、基幹型公立園及び一般型公立園にも園長・副園長の配置が必要であるため、詳細は今後検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
16	多様化するニーズになぜ公立保育所のままで対応できないのか。	-	1	限りある公立保育所の保育資源を最大限活用しながら、多様化するニーズに対応するため、基幹型公立園に地域子育て・保育支援部門を設置し、地域の子育てに関する相談や民間保育施設への支援を行うことにより、市全体の保育の質の向上を図ります。	素案のとおりといたします。
17	以前、民間保育所で待遇の悪さに抗議し保育士が全員やめ突然子供を預けられなくなるというニュースを聞いたことがあり、公立保育所の質を民間移管で維持し続けられるか疑問で、突然廃園になる事もあり得ることである。やはり保育は公で責任を持つのが基本だと考える。保育所は近くでないと、朝多忙な親は大変である。子育てしやすい環境は、若い方が移り住み、子育てする少子化対策にもなると思う。	-	1	民間移管を行う公募の際には、経営状況が安定しているなど、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
18	今ある公立保育所を民間に移管するのは反対。今ある公立保育所を維持しつつ、ニーズのあるところは逆に公立保育所を増やしてほしい。希望する人は入所できるようにしてほしい。	-	1	公立保育所の再編は、公立保育所の一部を民間移管し、保育の受け皿を確保した上で行うものです。今後も保育ニーズに応じて必要な保育の受け皿の確保を進めていきます。	素案のとおりといたします。
19	保育士の処遇改善をしないと足りない保育士を確保するのは無理だと思うし、保育の質の向上・維持はできるのか疑問。まず今の現状をしっかりとやるべき。	-	1	保育士の処遇改善施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。 今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
20	民間に移管は反対。公立でない以上、何かあれば閉園する可能性が高い（利潤追求のため）	-	1	民間移管を行う公募の際には、経営状況が安定しているなど、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
21	この計画は、市の財政不足からむりやり考え出した計画ではないか。市の税金の使い方がおかしい。イベント開発にばかりお金かけている。気がついた時には、若い世代がさいたま市から出て行ってしまう。	-	1	本基本方針は多様化する保育のニーズに対応し、市全体の保育の質の向上を目的に策定するものであり、市の財政不足を理由としたものではありません。	素案のとおりといたします。
22	多様化する子育て支援や保育に対するニーズに対して効果的かつ的確に対応していくための保育所再編・機能向上の推進、市全体の質の向上を目指す指針は非常にわかりやすかった。これからの保育に対するニーズはどんどん高まる一方であろうから、しっかりとした方針があつてこそだと思う。	-	1	いただきましたご意見は今後の取組の参考とさせていただきます。	素案のとおりといたします。
23	保育所としての保育の質の向上はとても大切だが、もうひとつ忘れてはいけない親としての質の向上も求める必要があるのではないかと。親になるということの基本的な知識なりを教育の現場でもしっかりと身につけられることが必要なのではないか。	-	1	基幹型公立園において、保護者からの子育てに関する相談を受けたり、子育てに関する講座を開催するなどの子育て支援事業を実施していきます。	素案のとおりといたします。
24	認可保育所を利用する障害児等が増加傾向にある中、その保護者に本当に必要な配慮が施されているかが重要である。公立保育所の育成支援制度は本当にありがたい制度である。公立保育所の存続、致し方なく縮小していくのであれば、育成支援制度の民間保育所への義務化を強く要望する。	-	1	公立保育所の民間移管の際は、育成支援児等の受入枠の維持を条件とすることを検討しております。 また、障害児や心身の発達に遅れのある子どもを受入れる民間保育所に対する更なる支援についても今後検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
25	子育てのためにさいたま市に転入を決意した。さいたま市に転入する家族も多いと聞く。これから子どもも増えると考え。今は共働きが当たり前であり、保育所が少なくなるのは死活問題である。子育てしやすいさいたま市へなってほしい。	-	1	公立保育所の再編は、公立保育所の一部を民間移管し、保育の受け皿を確保した上で行うものです。今後も保育ニーズに応じて必要な保育の受け皿の確保を進めていきます。	素案のとおりといたします。
26	公立保育所が各区3～4園となっても、育成支援児や特別な配慮が必要な子ども等の受入れは民間移管等園に引き継ぐため、受入数はしっかり維持していくとあるが、本当か。支援が必要な子どもの入園について民間保育所で断られてしまった。公立保育所をなくすのであれば民間保育所への支援を増やしてほしい。	P16	1	公立保育所の民間移管の際は、育成支援児等の受入枠の維持を条件とすることを検討しております。 また、障害児や心身の発達に遅れのある子どもを受入れる民間保育所に対する更なる支援についても今後検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。
27	公立保育所の民間移管により、柔軟に対応してもらえないことや市が責任を負わなくてよいことが増えるのではないかと。そのことによって、保護者が自分で動かなくてはならない状況になることが想像できる。	-	1	民間移管を行う公募の際には、しっかりとした運営が行える法人を選定してまいります。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与してまいります。	素案のとおりといたします。
28	公立保育所が減ってしまうことで、同じ場所で働き続けることができなくなった保育士が民間保育所で働けるのか。	P14	1	公立保育所の再編に伴い、現在公立保育所で働いている保育士は、基幹型公立園における地域子育て・保育支援部門や一般型公立園等の保育の充実を担う人員として配置してまいります。	素案のとおりといたします。
29	民間保育所でも、障害のある子どもの加配に関わる予算が半日ではなく1日分出るようになると安心だと思う。	-	1	障害児や心身の発達に遅れのある子どもを受入れる民間保育所に対する更なる支援については、今後検討を進めてまいります。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
30	令和10年度に民間移設される3園について、令和6年度中に公表とあるが、令和6年4月入園応募が始まる前までの令和5年10月ごろに公表をするべきだと考える。	P15-18	1	令和10年度に民間移管を行う3園については、令和6年度中に公表する予定です。 なお、令和10年度の民間移管については、令和6年度に公立保育所の0歳児・1歳児クラスの入所する園児の在園中に民間移管が行われる可能性があるため、その旨と、民間移管等園からの転園を希望する場合は、転園の際の加点の対象となる予定である等の周知を行っております。	素案のとおりといたします。
31	公立保育所の役割は、入園している園児だけではなく、子育てに悩んでいる方の相談にのるなど、地域の子どもの育ちにも責任を持つことだと思う。公立保育所では子どもが健やかに育つノウハウがたくさん蓄積されているので、公立保育所を減らすということは、その地域の保育の質を低下させてしまうことになると思う。	P11-14	1	基幹型公立園に地域子育て・保育支援部門を設置し、地域の子育てに関する相談や民間保育施設への支援を行うことにより、地域の保育の質の向上を図っていきます。	素案のとおりといたします。
32	民間保育所で突然閉園が通告された事例などが報道されている。保育所は民間に安易に移管するのではなく、行政が責任をもって運営すべきである。	-	1	民間移管を行う公募の際には、経営状況が安定しているなど、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
33	市は「責任を負うことが減る」から公立保育所を減らしていると感じる。	-	1	市としての保育の公的責任は、公立・民間の別に関わらず持続的、継続的に必要な保育を提供していくことと認識しております。 公立保育所及び民間保育所が保育を提供していくことに加えて、基幹型公立園にて民間保育施設の支援を強化し、市全体の保育の質の向上を図っていきます。	素案のとおりといたします。
34	公立保育所では様々な家庭の子どもと過ごすことができるが、民間保育所ではその園の方針によって似たような家庭が集まる可能性がある。それは親子の成長にとっては残念な面もあるのではないかと。	-	1	現状において、公立保育所、民間保育所ともに国の保育所保育指針にのっとり保育の提供を行っております。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見 番号	ご意見の概要	該当する ページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
35	なぜ公立保育所を減らすのか疑問に感じる。減らすのは簡単だが、増やすことは難しいのではないのか。	-	1	公立保育所の再編は、公立保育所の一部を民間移管し、保育の受け皿を確保した上で行うものです。今後も保育ニーズに応じて必要な保育の受け皿の確保を進めていきます。	素案のとおりといたします。
36	公立保育所の民間移管について具体的な目処はたっているのか。結果として事業者が現れず削減された公立園と既存の民間保育園に皺寄せがくる可能性はないのか。民間移管されることによって事業者の資質や方針で保育の質が低下するリスクもある。	-	1	民間保育所の運営事業者に対して実施したアンケートでは、公立保育所の運営に興味があるとの多数の回答があり、今後の公募においても一定の応募が見込まれるものと考えております。 民間移管を行う公募の際には、経営状況が安定しているなど、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
37	公立保育所の再編によって既存の民間保育園にも影響が出ると思われるが、基本方針策定にあたって、十分な意見聴取を行っているのか。	-	1	素案の作成に当たっては有識者や保護者、保育施設運営事業者等のご意見を伺い、参考としております。	素案のとおりといたします。
38	公立保育所の再編、民間移管によって事故や事件が起こらないようにしていただきたい。	-	1	民間移管を行う公募の際には、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
39	利用保留児童が多くいる中、なぜ保育所を廃園するのか。機能向上はもちろん大切だが、そこを重視するばかりではますます働く女性の住みにくい地域になり、少子化につながると感じる。	-	1	公立保育所の再編は、公立保育所の一部を民間移管し、保育の受け皿を確保した上で行うものです。今後も保育ニーズに応じて必要な保育の受け皿の確保を進めていきます。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見 番号	ご意見の概要	該当する ページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
40	公立保育所については機能向上を実施し、民間保育所については勝手にやってねという感じにも受け取れる。	-	1	市としての保育の公的責任は、公立・民間の別に関わらず持続的、継続的に必要な保育を提供していくことと認識しております。 公立保育所及び民間保育所が保育を提供していくことに加えて、基幹型公立園にて民間保育施設の支援を強化し、市全体の保育の質の向上を図っていきます。	素案のとおりといたします。
41	今回の素案では、ニーズに応えるために、「人材を集約し」、連携することで機能向上を図るものかと思うが、まず根本的に、保育士不足がコアな問題と感じる。集約し、効率化を図る体系づくりよりも、不足している問題解決に取り組む方が先かと思う。現状の素案では、保育士がさらなる多忙を極め、「子どもを見る」ということに支障がでる懸念を感じている。	-	1	保育士の確保施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。 今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。
42	さいたま市の保育ニーズは高いのでそれに応えるには公立保育所を残すことである。良質な保育を残し住民福祉を前進させてほしい。	-	1	多様化するニーズに対応するため、基幹型公立園に地域子育て・保育支援部門を設置し、地域の子育てに関する相談や民間保育施設への支援を行うことにより、市全体の保育の質の向上を図ります。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
43	市として優先的に取り組むべきは、公立保育所の再編ではなく、保育士を確保するための処遇の改善（公・民ともに）である。	-	1	保育士の処遇改善施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。 今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。
44	市として優先的に取り組むべきは、公立保育所の再編ではなく、計画的な施設の建て替えである。	-	1	必要な老朽化対策は、公立保育所の再編とは別に、今後も継続的に実施していきます。	素案のとおりといたします。
45	市として優先的に取り組むべきは、公立保育所の再編ではなく、配置基準を引き上げることである。	-	1	配置基準の見直しについて、国の動向等を注視していきます。	素案のとおりといたします。
46	市として優先的に取り組むべきは、公立保育所の再編ではなく、公立保育所を増やすことである。	-	1	公立保育所の再編は、公立保育所の一部を民間移管し、保育の受け皿を確保した上で行うものです。今後も保育ニーズに応じて必要な保育の受け皿の確保を進めていきます。	素案のとおりといたします。
47	基幹型公立園というが、ひとつの区はとても広く、人口も多い。どこからもアクセスしやすく駐車場もたくさん確保できて…という場はない。必ず、利用のハードルが上がる。区に1ヶ所、そこにあらゆる機能を詰め込んで、それでいて、きめ細やかな支援ができるとは思わない。	P10-14	1	基幹型公立園の設置は各区に1園を設置した上で、地域支援のニーズや区の保育施設等の数等に応じ、基幹型公立園を将来的に増やす可能性はあります。	素案のとおりといたします。
48	パブリック・コメントを実施していることについて、何故、もっと市民に公表しないのか。	-	1	さいたま市ホームページやさいたま市子育てWEB等による周知のほか、公立保育所保護者への周知等を行っております。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
49	地域のニーズに対応するというのなら、なぜ公立保育所の一時預かり保育実施園は少ないのか。公立保育所の再編の前にニーズに対応したほうが良いのではないか。	-	1	本市における一時預かりは、公立保育所及び民間保育所において実施しているところです。公立保育所における一時預かりの拡充については、基幹型公立園の機能向上と併せて検討していきます。	素案のとおりといたします。
50	育成支援児受入れについても、現在の公立保育所の受入れ枠をそのまま民間に引き継がせるのには無理がある。構築物の状況は加味しない、観察保育時のみの子どもの動きで加配対応を判断するのは、安心、安全の保育の提供、子どもの主体性の保障は難しいのではないか。	P15-17	1	公立保育所の民間移管の際は、育成支援児等の受入れ枠の維持を条件とすることを検討しております。 また、障害児や心身の発達に遅れのある子どもを受入れる民間保育所に対する更なる支援についても今後検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。
51	保育士が不足しているのは、保育士という仕事に対する評価が低く、賃金も低いのでなり手が少ないのではないか。公立保育所の統合よりも違う面からあり方を考えても良いかと思う。	-	1	保育士の処遇改善施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。 今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。
52	公立保育所では、特色を感じる保育はないが、保育士さんたちの工夫を日々感じる保育を提供してくれている。また、ベテランの保育士さんたちの存在が多く、継続した勤務を続けていける環境は大切だと思う。民間の保育園では離職が多く、年度途中でも何人かやめて、新しい方がなかなか見つからないという状況である。専門職としての保育士を育てていけるのも、公立園の存在意義ではないか。	-	1	今後も基幹型公立園、一般型公立園を設置し、公立保育所として保育の提供を行う役割は維持していきます。また、基幹型公立園の設置により人材育成機能を強化していきます。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
53	障害児保育を実践し、その知を継承し続けることができるのも公立園の強みでもあるとも考える。	-	1	公立保育所の民間移管の際は、育成支援児等の受入枠の維持を条件とすることを検討しております。 また、障害児や心身の発達に遅れのある子どもを受入れる民間保育所に対する更なる支援についても今後検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。
54	民間園は法人、企業がやめると決めてしまえばなくなってしまふので、安心安全の公立園を減らすようなことは、さいたま市の可能性、子どもたち未来を減らしてしまうことにつながると考える。	-	1	民間移管を行う公募の際には、経営状況が安定しているなど、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
55	これまで長い間受け継がれて来た公立保育所の質の良い保育を維持してほしい。教育、保育は民間に委託しない方が良い分野だと思う。より良い保育、子どものため、保護者と対等な立場で話せるのは公務員だと思う。保育者と保護者が従業員とお客様の関係になってしまうと、本音が語れず、結果的に子どものためにならないと思う。また、民間は利益が出なければ撤退してしまうので、突然の閉園など不安定、無責任な事態がより起きてくると考えられる。	-	1	民間移管を行う公募の際には、経営状況が安定しているなど、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
56	保育を充実させるため、公立保育所を減らすというのは矛盾している。老朽化は問題だが、建替を検討して、維持を目指してほしい。	-	1	必要な老朽化対策は、公立保育所の再編とは別に、今後も継続的に実施していきます。	素案のとおりといたします。
57	公立保育所の再編について、民間移管等園が一部地域（例えば浦和区北部、北浦和駅周辺）に集中しているように見受けられる。様々な要因でそのような選定に至ったと思うが、可能であれば地域バランス等の観点から当該地域に1園程度は公立園を残して欲しいと考える。	P19-20	1	当該地域については、北浦和駅近隣の常盤保育園を一般型公立園としております。なお、今後の社会情勢の変化などにより、変更となる場合があります。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見 番号	ご意見の概要	該当する ページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
58	公立保育所は異動があるからこそ、ベテラン保育士の力が若い世代に継承されていくと聞く。公立だからこそ、行政が支え、それぞれの地域の子どもの最善の利益が保証できるのではないか。民間保育園は特性上、利益が上がらなければ保育の質や内容を切り詰めざるを得ない。	-	1	本基本方針では、公立保育所ならではの役割として基幹型公立園を設置し、地域の子育て支援、民間保育施設の支援、人材育成事業等を行うことで、市全体の保育の質の向上を目指すものです。 また、民間移管の際には、しっかりとした運営ができる法人を公募し、民間移管後も市が定期的にフォローアップして市が運営に関与することで、保育の質が低下しないようにしていきます。	素案のとおりといたします。
59	今でさえ、子どもを預けられないから仕事を辞める。ゼロ歳からしか保育園に入れないから、育休を切り上げる。保育園がいっぱいだから、高いお金を出して、遠くの空きのある園に入れる。という声がよく聞かれる。	-	1	公立保育所の再編は、公立保育所の一部を民間移管し、保育の受け皿を確保した上で行うものです。今後も保育ニーズに応じて必要な保育の受け皿の確保を進めていきます。	素案のとおりといたします。
60	民間移管するにあたり、公立保育所の機能を引き継げる根拠はどこか。	P15-17	1	既に民間移管を実施している他市の例を参考としており、本市においても同様の手法により民間移管の実施が可能であると考えております。 民間移管を行う公募の際には、経営状況が安定しているなど、しっかりとした運営が行える法人を選定していきます。また、民間移管後も定期的に市がフォローアップするなど、園の運営にも関与していきます。	素案のとおりといたします。
61	民間保育所、公立保育所の現場で働いている職員の見解はどこまで反映されているのか。	-	1	素案の作成に当たっては、保育園関係者や有識者等のご意見を伺い、参考としております。	素案のとおりといたします。
62	本当に未来ある子どもたちのための施策であるならば、保育士の配置基準の見直しをまずは行っていくことを期待する。	-	1	保育士の配置基準の見直しについては、国の動向等を注視していきます。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
63	本当に未来ある子どもたちのための施策であるならば、様々な専門職の配属、離職率の徹底的な原因の追究と対策をまずは行っていくことを期待する。	-	1	保育士の処遇改善施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。 今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。
64	公立保育所の保育士はほぼ毎日の超勤（当番での強制的なもの）が当たり前になっており、保育だけでなく保護者からのニーズに応えるため、また保育の資質向上のためと保育士の業務が年々増えている中で、公立保育所の再編で本当に保育士の負担軽減になるのか。公立保育所の再編の前にまずは配置の見直し、園内研修などの在り方の見直しを先に行っていただきたい。現場は大変疲弊しており、子育て世帯のみでなく若手でさえも毎年辞めようかと悩みながらなんとか続けている職員ばかりである。保護者のニーズに応えることは大事だが、今いる職員をもっと大切に考えていただきたい。	-	1	公立保育所の再編に伴う人員配置の見直しにより、人員が不足している園への補充も実施していきます。 事業展開を進める上で、さまざまな課題があることは認識しておりますが、具体的な事業展開については今後検討を進めていきますので、いただきましたご意見は今後の検討の参考とさせていただきます。	素案のとおりといたします。
65	基幹型公立園と一般型公立園に絞ることで、人員確保と質の向上を図るとあるが、移管していくにあたって公立保育所職員の人員が取られ、現場が混乱するのではないかと思う。	P10-17	1	民間移管の実施に伴い生み出された人員は、基幹型公立園の機能強化を担う人員や一般型公立園の保育の充実を担う人員となります。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見 番号	ご意見の概要	該当する ページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
66	<p>基幹型公立園と一般型公立園に絞ることで、人員確保と質の向上を図るとあるが、移管していくにあたって民間保育所側からしてもその園の保育が思うようにできない、となり、現場が混乱するのではないかと思う。民間に委託することでのメリットばかりを挙げるのではなく、考えうるデメリットについてもきちんと説明していただきたい。</p>	P10-17	1	<p>民間移管実施の詳細については今後具体的に検討を進めていきますが、先行して民間移管を実施している他市の例を参考に、1年間の引継ぎ保育や民間移管後の定期的なフォローアップを実施していきます。</p>	<p>素案のとおりといたします。</p>
67	<p>公立保育所は、住民の財産である。現在少子化はすすんでいるものの、子育て家庭には困難な状況が広がっている。そのような状況の中で、公立保育所の果たす役割は大きいものがある。実際に民間保育所で対応できなかった家庭の子どもを、公立保育所で受け入れている例も少なくない。子どもの最善の利益と児童福祉の充実を第一に考えて、公立保育所の縮小ではなく、さらなる機能の充実を心から求める。また、災害に対応できる公立施設としての役割も大きいと思う。公立保育所を民間移管・廃園にするのはやめてほしい。</p>	-	1	<p>様々な事情を持つ家庭への支援などの多様化するニーズへ対応する役割が、今後はますます重要になっていくと考えております。そのためにも、基幹型公立園を設置し、地域子育て・民間保育施設の支援部門を設けることで、多様化するニーズへ対応していくものです。</p>	<p>素案のとおりといたします。</p>

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
68	<p>10年後に保育需要は減少するというが、保育士の配置基準が75年近く保育士の配置数が変わっていない中で、保育条件の改善は喫緊であり、その方向に行政が向かうことは十分にありうることである。保育をする部屋数や保育施設数、そして保育士の人数は増えると考えらるべきである。子どもの保育環境を整備するのは公的サービスが土台となるべきで、市民の税金を公共の福祉に回すのは当然といえる。保育事業・幼児教育事業は利益を最優先にする事業とはいえない。現に公的な助成が行われている。今後も大きくは変わらないのではないか。</p> <p>医療的ケアや障害のある児童の保育、そして帰国子女や外国籍を持つ児童の保育等、多様性を踏まえての基幹型、一般型公立園の考え方は否定はしないが、現在の公立保育所を再編する計画は保育環境を劣化させ、現行のサービスを維持、発展させる方向に向かうとは思わない。</p>	-	1	<p>本基本方針は、本市公立保育所の限りある保育資源を最大限活用しながら、新たに公立保育所の役割として基幹型公立園を設置し、地域の子育て支援、民間保育施設の支援、人材育成事業等を行うことで、市全体の保育の質の向上を目指すものです。</p>	素案のとおりといたします。
69	<p>保育の抱える課題は多い。公立保育所も民間保育所も、働く保育士の労働条件は劣悪といえる。公立保育所が労働条件の底上げを担っていることを直視する必要がある。</p>	-	1	<p>保育士の処遇改善施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。</p> <p>今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。</p>	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
70	公立保育所の数を減らし、私立保育所の増加だけに依拠する施策は公的サービスのありべき姿とは言えない。	-	1	公立保育所の再編は、公立保育所の一部を民間移管し、保育の受け皿を確保した上で行うものです。今後も保育ニーズに応じて必要な保育の受け皿の確保を進めていきます。	素案のとおりといたします。
71	基本的に京浜東北沿線の都市部を中心に民間保育所に移管する方向性を出しているが、老朽化した公立保育所をリニューアルさせることをしっかり進めながら公立保育所を維持することが必要だと考える。	-	1	必要な老朽化対策は、公立保育所の再編とは別に、今後も継続的に実施していきます。	素案のとおりといたします。
72	基幹型公立園に園長級の職員を中心に配置して保育資源を集約するとのことであるが、そのことにより独裁的にならないのかという不安がある。	P14	1	基幹型公立園の人員は園長経験者や園長級の職員を中心に複数の職員を配置していきますが、基幹型公立園のみで運営方針を決定するものではなく、保育関係団体や区役所支援課等と連携していくものです。	素案のとおりといたします。
73	公立保育所のフルタイムの保育士数の減少が懸念されているが、現在でも大変な状況の中、再編にあたり正規職員にかかる負担がどのようなものになるか心配でならない。機能向上に向けて様々な取組をするのも大切だが、そのことにより負担が増えて公立保育所の職員の退職者が増えたら、公立保育所の良さを残していけるのか疑問である。保育士の労働条件も良くなるのが大前提だと思う。	-	1	公立保育所の機能向上は、再編により捻出した人員を一般型公立園等の人員にも充てていくものであり、職員の負担が増えることがないよう、進めていきます。	素案のとおりといたします。
74	子どもが少なくなっていく予測ならば、保育士の配置基準を見直し、保育士の今の数を減らさないまま、子どもの定員を減らしていけばいいと思う。	-	1	保育士の配置基準の見直しについては、国の動向等を注視していきます。 また、本基本方針は、公立保育所の職員数を減らしたり、他分野への配置転換を進める目的のものではありません。	素案のとおりといたします。
75	民間移管等園に対する定期的なフォローは本当にできるのか。誰がいつどのようにやるのか、ビジョンが見えない。	P15-17	1	民間移管後の園に対する具体的なフォローアップの方法は、他市における事例なども参考にしつつ、今後、検討を進めていきます。	素案のとおりといたします。

「さいたま市 公立保育所のあり方に関する基本方針（素案）」に対する
意見募集結果

意見番号	ご意見の概要	該当するページ	件数	ご意見に対する市の考え方	修正等の対応
76	公立保育所の老朽化などは、当然考えられた事で、市で負担するのが当たり前の話なのに、その予算がかかるから再編、というのは、信じられないことである。	-	1	必要な老朽化対策は、公立保育所の再編とは別に、今後も継続的に実施していきます。	素案のとおりといたします。
77	保育士の免許を持っていても保育士として働かないのは、やはり、子どもを見る人数の多さ、責任があり、大変な仕事なのにそれに見合わない処遇だからだと思う。保育の質の向上のために公立保育所を民間移管することは賛同できない。保育士不足のために処遇を大幅に増やすなどお金をかけていただきたい。	-	1	保育士の処遇改善施策については、保育士給与の上乗せ補助や住居の手当てとなる宿舍借上げ支援事業等を実施し、保育の担い手となる保育人材の確保や処遇改善に取り組んできました。 今後も、民間移管等園を含めた民間保育所において、必要な保育人材確保や処遇改善等の支援に取り組んでいきます。また、公立保育所においても必要な人員を配置していきます。これらの取組により、公立・民間あわせて市内の保育人材の確保、充実が図れるよう努めていきます。	ご意見を踏まえ、保育士の確保・処遇改善等の取組についてP3とP15に追記いたします。
78	市独自で保育士の配置基準を見直していただきたい。	-	1	保育士の配置基準の見直しについては、国の動向等を注視していきます。	素案のとおりといたします。
79	さいたま市には共働きせざるを得ない家庭が多くいる。またいろいろな事情で保育所に預けている方もたくさんいる。子育て世代の人口を増やしておいて子育て世代に優しい施設を減らすのはおかしいと思う。	-	1	公立保育所の再編は、公立保育所の一部を民間移管し、保育の受け皿を確保した上で行うものです。今後も保育ニーズに応じて必要な保育の受け皿の確保を進めていきます。	素案のとおりといたします。
80	さいたま市は子育てにお金がかかるという人も多くいる。民間の保育所に預けているけど保育料が高くてなんのために働いているのかわからないという人も多くいる。	-	1	保育料につきましては、保育サービスの提供や保育施設の整備などに必要な経費の一部をご負担いただくものとして、公立保育所・民間保育所に関わらず所得状況等に応じた負担となるよう保育料を設定し、ご負担いただいております。	素案のとおりといたします。

■ 集計結果

意見提出者数	43名
意見項目数	80件
修正項目数	9件