



議題 3

報道機関 各位

記者発表資料

平成21年12月22日(火)

問い合わせ先：行財政改革推進本部

担当：真々田・柳田・大塚

電話：829-1108

内線：2495

任期付職員の採用について

さいたま市では、行財政改革を迅速かつ強力に推進するため、経営改革などに実績を有する民間人の方を任期付職員として採用します。

1 任期付職員採用の趣旨

さいたま市では、厳しい社会経済状況の中、新たな視点による徹底した行財政改革を迅速かつ強力に推進するため、市長直轄の組織として平成21年11月1日付けで行財政改革推進本部を設置するとともに、市の行財政改革についてのアドバイザー機関として、「さいたま市行財政改革有識者会議」を12月9日付けで設置しました。今後は、「徹底した行財政改革の推進と生産性の高い都市経営」を基本方針に、市民の皆様の税金を1円たりとも無駄にしない、徹底した行財政改革を行ってまいります。

今般、民間の経営感覚や経営手法を活かして、より一層行財政改革を迅速かつ強力に推進することが重要であると考え、民間企業の経営改革に実績を有する民間人の方を任期付職員として採用することといたしました。

2 任期付職員 別紙のとおり

《 氏 名 》 たはら ひろむ
田原 弘



《 年 齢 》 53歳（昭和31年4月13日生）

《 現 職 》 パナソニック株式会社 海外経理センター 参事

《採用年月日》 平成22年1月1日（任期：3年）

《所属及び職位》 行財政改革推進本部 副理事

《 職 務 》 市独自の新たな第三者評価も含めた行政評価システムの構築、
事務事業(補助金等を含む)の見直し 等

《主な経歴》 昭和55年 4月 松下電器産業株式会社(現パナソニック株式会
社)入社
平成 5年 4月 松下電子工業株式会社 照明事業本部
照明事業部 蛍光灯工場 業務課長
平成 9年 3月 インドネシア松下照明株式会社 管理部長
平成13年 4月 同 社 社長
平成14年10月 松下電器産業株式会社 照明社
直管蛍光灯工場長
平成16年10月 北京松下照明有限公司 総経理
平成18年 7月 パナソニック フォト・ライティング株式会社
取締役 経理担当
平成20年 6月 パナソニック ブラジル有限会社 常務取締役
経理担当
平成21年 8月 現職

経理職種の出身で、豊富な財務・会計の実務知識をベースに業務改善・コストダウンの取組み経験が豊富。

海外会社設立・立上げや経営責任者（海外会社社長、国内工場長）としての経験から高い経営管理、経営改革の能力を有する。