



議 題 1

報道機関 各位

記者発表資料

平成22年1月20日(水)

問い合わせ先：行財政改革推進本部

担当：真々田・柳田・大塚

電話：829-1108

内線：2495

任期付職員の採用について

さいたま市では、行財政改革を迅速かつ強力に推進するため、経営改革などに実績を有する民間人の方を任期付職員として採用します。

1 任期付職員採用の趣旨

さいたま市では、厳しい社会経済状況の中、新たな視点による徹底した行財政改革を迅速かつ強力に推進するため、市長直轄の組織として平成21年11月1日付けで行財政改革推進本部を設置するとともに、市の行財政改革についてのアドバイザリー機関として、「さいたま市行財政改革有識者会議」を同年12月9日付けで設置しました。また、平成22年1月1日付けで、民間企業における経営改革などに実務経験を有する民間人の方1名を任期付職員として採用いたしました。

今般、他都市の先進的な取組みを活かし、更なる行財政改革の推進を図るため、平成22年2月1日付けで、地方行財政の調査研究に実績を有する民間人の方1名を、行財政改革推進本部の副理事として任期付で採用することといたしました。

なお、採用する民間人の方は、マニフェストに基づく自治体経営の取組・成果に関する外部評価・市民評価の実績も多数あることから、「しあわせ倍増プラン2009」を所管する都市経営戦略室の副理事を兼務させることといたしました。

2 任期付職員 別紙のとおり

《 氏 名 》 にしお しんじ
西尾 真治



《 年 齢 》 38歳（昭和46年8月5日生）

《 現 職 》 三菱UFJリサーチ&コンサルティング
経済・社会政策部 主任研究員

《採用年月日》 平成22年2月1日（任期：3年）

《所属及び職位》 行財政改革推進本部 副理事 兼 政策局 都市経営戦略室 副理事

《 職 務 》 (仮)行財政改革推進プランの策定、公共施設マネジメント計画の策定、「しあわせ倍増プラン2009」の実績評価・検証 等

《主な経歴》 平成 6年 4月 株式会社三和総合研究所（現三菱UFJリサーチ&コンサルティング）入社
平成 9年 7月 株式会社熊本ソフトウェア研修センター（現熊本ソフトウェア）テクニカルサポート部プロジェクトリーダー 出向
平成12年 7月 株式会社三和総合研究所 研究開発第1部プロジェクトリーダー
平成18年 7月 現職
平成17年 4月 早稲田大学マニフェスト研究所 客員研究員
平成18年 4月 中央大学 経済学部 客員講師
平成20年 4月 聖学院大学 政治経済学部 非常勤講師

主に地方行財政の調査研究業務に従事。国の動向から全国の先進事例まで精通しており、地方行革、地方財政、地方制度・大都市制度、自治体総合計画、地域IT政策、文化芸術政策等の分野における調査研究実績がある。

また、ローカル・マニフェストの研究・実践に関しては、全国でもトップレベルの経験・実績を有しており、マニフェストに基づく自治体経営の取組・成果に関する外部評価・市民評価の実績も多数ある。