

令和2年4月9日（木）
市長定例記者会見

保育人材確保における連携協定を締結しました

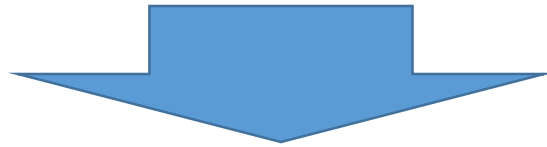
～自治体・民間企業・保育団体の
保育人材確保に関する連携協定は全国初！～

さいたま市
(株)ネクストビート（保育士バンク！）
さいたま市私立保育園協会

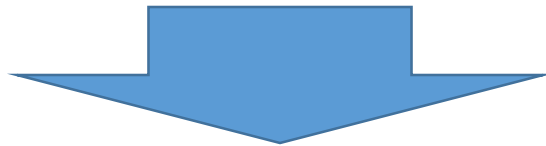
子ども未来局 幼児未来部 保育課

1 保育人材確保における本市の現状

- 待機児童解消に向けた積極的な保育所整備等により、多様な保育の受け皿確保を図っている。



- 保育の担い手である保育士の確保・離職防止、保育の質の維持・向上が重要。



- 保育士確保を地域課題と捉え、解決に向けて取り組む必要がある。

2 これまでの主な取組

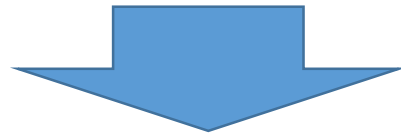
- 本市ではこれまでも保育人材確保事業を積極的に展開

さいたま市私立保育園協会とさまざまな取組を連携して実施

- 東北、北陸地方等の養成校へのPR… 「保育士採用プロモーション活動」 協会と連携
- 本市の魅力を伝える施設見学…………… 「保育体感ツアー」 協会と連携
- 本市独自の給与の上乗せ…………… 「保育士等処遇改善」
- 保育士の家賃の助成…………… 「保育士宿舍借り上げ支援」
- 周辺業務を行う支援者配置を補助し、
保育士の負担軽減…………… 「保育体制強化事業」
- 潜在保育士の復職支援…………… 「就職準備金貸付」 「保育料貸付」
「就職支援セミナー」 「保育所優先入所」
協会と連携

3 新たな取組の検討

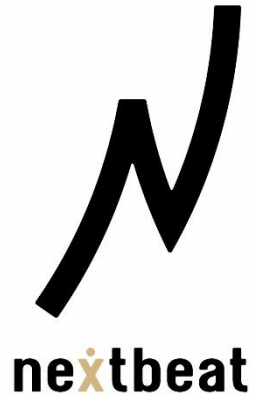
- 令和3年4月は認可保育所28施設の整備を予定しており、例年より多い400~500人の新規採用保育士が必要と推計しており、新たな保育士確保の取組が求められる。（令和2年4月新設・増改築の認可保育所は18施設）
- 保育士確保が都市間競争となっている中で、本市の独自性を打ち出すことや、よりダイレクトなPRを実施することが求められる。
- 限られた予算の中で、民間のノウハウ・アイデアを活用し、事業を推進していくことも有効である。



公・民・保育事業者のそれぞれの資源を持ち寄り課題解決につなげる取組を検討

4 連携企業（株式会社ネクストビート）

- 日本最大級の保育士専門就職・転職支援サービス「保育士バンク!」を運営する(株)ネクストビートと保育人材確保に関する取組を連携して実施できないか協議を行った。



名称	株式会社ネクストビート
拠点	東京、札幌、仙台、名古屋、大阪、京都、広島、福岡
設立日	平成25年10月1日

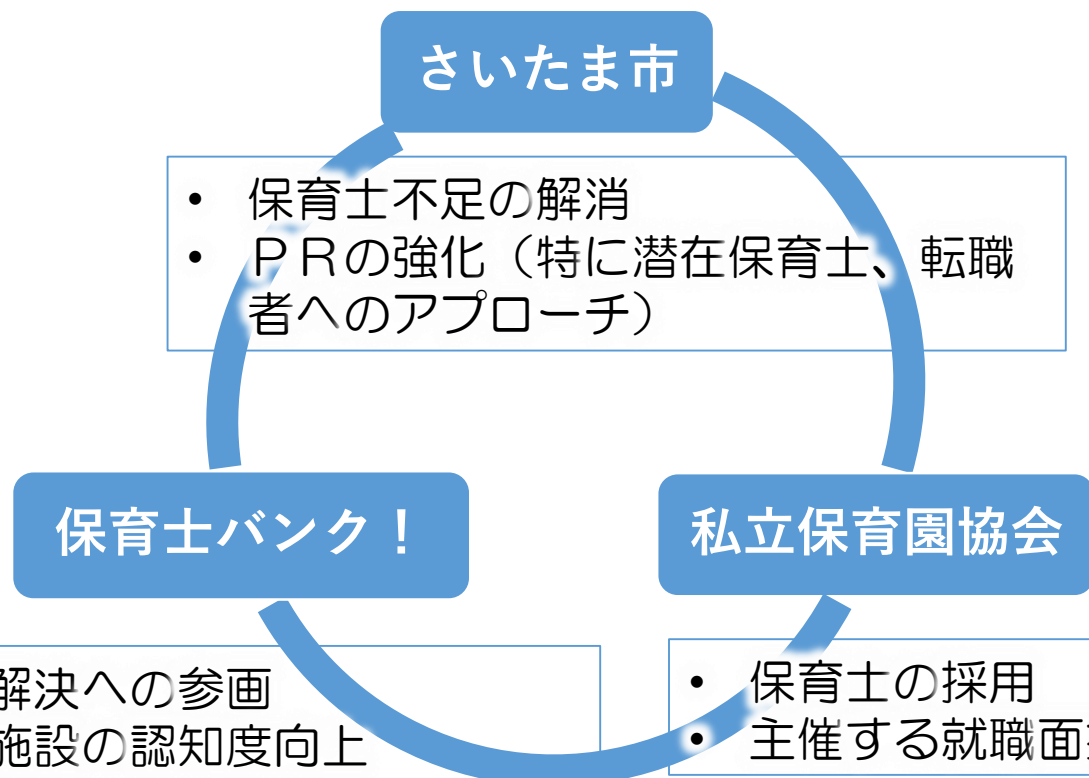
● ● ● ● ●
保育士バンク!

- 保育有資格者累計約170,000名以上が登録する保育士就職・転職支援サービス。
- 全国で就職・転職フェアの開催を行い、多くの保育士と保育園のマッチングに取り組んでいる。

5 公民3者連携のイメージ

- さいたま市、(株)ネクストビート（保育士バンク！）に加え、直接的な保育士の求人を行う保育事業者の団体であるさいたま市私立保育園協会との3者での取組により、それぞれの強みを活かすことができます。

〈〈連携のイメージ〉〉



▶ 協会も含めた3者での連携協定は、全国初！

▶ 政令指定都市初！

6 連携協定を締結（3/24締結式の様子）

●令和2年3月24日（火）

さいたま市役所本庁舎

●出席者

・さいたま市長 清水 勇人

・株式会社ネクストビート
代表取締役 三原 誠司 様

・一般社団法人さいたま市私立保育園協会
会長 大野 智子 様



7 連携協定を締結（締結式・協定の項目）



●協定による連携事項

1. 保育人材確保における連携・協働の取組
2. さいたま市の保育に関する魅力発信の取組
3. 将来の保育人材確保、育成の取組
4. その他相互に連携することが必要と認める事項

8 連携による今後の取組予定

- 3者で連携協定を締結し、以下のような取組を実施予定。

1 さいたま市の保育に関する 魅力発信の取組

- ・さいたま市の施策PR
- ・保育士バンク！の就職フェアにおけるさいたま市ブースの出展

2. 保育人材確保における連携・ 協働の取組

- ・就職フェアの合同開催・支援
- ・市内保育施設を対象とした人材確保・採用活動に関する研修

3 将来の保育人材確保、 育成の取組

- ・将来の保育人材育成の取組
- ・これからの保育の担い手を増やす取組