

行政会議次第

令和5年11月27日
政策会議室
各執務室

1 開 会

2 市長あいさつ

3 報告事項

総 務 局 ・適正な人事評価の実施について

保 健 衛 生 局 ・コロナワクチン相談窓口の集約化について

環 境 局 ・不要品回収イベントについて

4 そ の 他

5 閉 会

行政会議発言要旨

◎市長あいさつ

皆さん、おはようございます。

気象庁の予報では、今年の冬は比較的高い気温になるとの発表もありましたが、先日、木枯らし1号が吹くなど、街中では、徐々に冬の装いになっています。

こうした中、本市においても、インフルエンザの感染拡大が続いており、市内での定点当たり患者報告数は16.81と、注意報レベルになっています。体調管理には十分に気を付けてください。

さて、10月7日から開催された、さいたま国際芸術祭2023も後半を迎えています。今回の芸術祭は、現代アートや彫刻の作品等の展示物が毎日入れ替わるものがあるほか、大ホールで開催するイベントの準備等も公開しており、会場に足を運ぶたび、いろいろな作品・芸術に触れることができるものとなっています。期間は12月10日までですので、職員の皆さんにも是非ご覧になっていただき、まわりの方々にPRしていただきたいと思っております。

次に、11月13日から17日までの間、ラオス国水道公社との更なる水道分野の発展と強化を目指し、2016年に締結した覚書を更新するため、ラオス国を訪問してまいりました。現地では、小学生を対象にした水の大切さなどを教える水道教室の現場や、本市水道局による技術提供現場などを視察してきました。

30年という永きにわたり、継続して技術協力を行ってきたことは、これまで携わってこられた関係職員の長年の努力、技術研鑽による成果であると言えます。今後も本事業の「シンカ」を期待したいと思います。

最後に、年の瀬を迎えるにあたり、飲酒の機会が増える時期となります。飲酒運転を厳に慎み、公務員として服務規律の厳守をお願いします。

また、明後日からは、12月定例会が開会します。各局区においては、議会に向けた準備を万全にし、遺漏のないよう対応をお願いします。

◎報告事項

〔総務局〕

●適正な人事評価の実施について(人事課)

12月1日付けで、人事評価推進員への通知及び全庁掲示板への周知を予定しているところですが、人事評価では、12月から一連の評価手続きが始まります。

評価期間中における職員自身の職務遂行を評価ルールに従いしっかりと振り返ることが、職員の成長を促進することにつながります。例年A評価以上の職員の割合が4割を超えています。本市の人事評価は絶対評価ですので、職員が職位に求められる期待を上回る能力を発揮した結果であれば問題ないところですが、期待どおりであるにもかかわらずA評価である場合には、職員のモチベーションと成長への影響が懸念されるところです。

評価に当たっては、被評価者、評価者ともに評価ルールに留意する必要があります。B評価は職位に求められる期待通りであって、決して低評価ではないということを踏まえ、評価ルールを正しく理解したうえで評価することが極めて重要であり、人事評価マニュアル等を参考とし、評価を実施していただくようお願いします。

〔保健衛生局〕

●コロナワクチン相談窓口の集約化について(新型コロナウイルスワクチン対策室)

これまで御協力いただいております、区役所や生涯学習総合センター、公民館及び図書館のコロナワクチンの予約相談窓口の設置を12月までとし、令和6年1月からは窓口を保健所に集約します。

現在、区役所窓口で受け付けている、接種用クーポン券の再発行申請、予防接種証明書の発行等も、1月以降は郵送や電子申請に加え、保健所に設置する窓口で受け付けします。

関係部署においては、これまで長きにわたり、ワクチン接種の予約相談について御協力いただきありがとうございました。

〔環境局〕

●不要品回収イベントについて(資源循環政策課)

12月16日に市役所駐車場で、協定を結んでいる株式会社エコミット、株式会社三堀アレスダंक、一般社団法人SSCA及びNPO法人フードバンク埼玉と連携し、市民が排出する「まだ利用できる」物品を無料で回収する不要品回収イベントを開催します。回収した物品は、各事業者を通じて、国内外でリユースされ、一部の衣類はリサイクルされます。食品は福祉施設等へ寄付されます。

回収した不要品を有効活用することにより、3Rの推進並びにごみの減量及びCO₂の削減を図ることができます。職員の皆さまも不要品等がございましたら、お持ち寄りください。

なお、15日午後3時から16日午後8時まで市役所P1駐車場が使用できなくなります。ご協力をお願いします。

◎その他

〔総務局〕

●新年名刺交換会について(総務課)

令和6年さいたま市新年名刺交換会を、きたる令和6年1月4日(木)午後1時から、ロイヤルパインズホテル浦和において実施します。

後日改めて通知させていただきますが、皆様には、例年どおり、主催者側として出席をしていただきますので、招待者の皆様への対応をお願いします。

◎次回の行政会議

次回、令和5年度第10回は、1月16日(火)午前10時です。

令和5年度 第9回 行政会議



- 適正な人事評価の実施について
- コロナワクチン相談窓口の集約化について
- 不要品回収イベントについて

令和5年11月27日(月)

【保健衛生局】

コロナワクチン相談窓口の集約化について

区役所、生涯学習総合センター、公民館及び図書館のコロナワクチン相談窓口の設置を12月までとし、令和6年1月から以下の業務を保健所に集約します。



業務内容	令和6年1月以降
ワクチン接種の予約・相談	・コロナワクチンコールセンター ・保健所窓口
接種用クーポン券の再発行申請受付	・郵送 ・電子申請(接種用クーポン券の再発行) ・保健所窓口
予防接種証明書(ワクチンパスポート)の発行	
予防接種済証の再発行	
住所地外接種届出済証の発行	

【総務局】 適正な人事評価の実施について

12月から人事評価制度における一連の評価手続が始まります。
 ↳ 職務遂行を評価ルールに従いしっかりと振り返ることが職員の成長を促進します。

標準的なスケジュール	【能力評価】
12/1~ 自己評価	評価基準は3段階。 特に留意すべき点は次のとおり。 > 「a」は、確実に「職位に求められるレベル」を上回り、「 職員の模範 」であると認められる場合 > 「b」は、 期待どおり であると認められる場合 ⇒ 「b」は、 通常より下の評価というわけでは ありません
12/11~ 評価前面談	
1/4~ 第1次評価	
1/12~ 第2次評価	【業績評価】 評価基準は5段階。 自己評価のチェックポイントは次のとおり。 > 目標がどこまで達成できたか。(数値、具体的成果) > どのように達成したか。(取組の工夫、努力した点等) > 達成結果を今後どのように生かすか。(今後の取組、抱負) ⇒ 「b」は、「 目標の期限、内容どおり達成した 」
1/19~ 調整	
~2/2 フィードバック面談 (評価結果開示)	

【環境局】 不要品回収イベントについて

目的
 家庭から排出される「まだ利用できる」不要品について、集める機会を創出することにより、市民の3R推進とごみの焼却量及びごみの焼却によるCO₂を削減する。

日時
 12月16日(土) 10時から14時まで

場所
 市役所本庁舎駐車場



開催イメージ

- 内容**
- ①リデュース・フードドライブ(特定非営利活動法人フードバンク埼玉)
 - ②リユース・家具・食器等回収(株式会社エコミット)・自転車(株式会社三堀アレスダック)
 - ③リサイクル・衣類回収(一般社団法人SSCA)

次回 令和5年度
第10回行政会議

令和6年1月16日(火)
午前10時00分～

