



## 企業との改善交流を実施しました

6月26日開催のクラリオン株式会社改善活動交流会についての報告です。

本年3月に第9回全国都市改善改革実践事例発表会において「Good Job 賞」を受賞した、桜区役所の「さくらサポートシステム」について、クラリオン株式会社から発表してほしいとのオファーがありました。

桜区役所職員「SSS推進員」の皆様に参加していただき、「さくらサポートシステム」について、クラリオン社員の皆様に説明する一方で、クラリオン株式会社などの改善事例の発表を聴講し、交流を行いました。

### 参加者より

◆民間企業と自治体では、考え方や、物事の捉え方に多少違いがありますが、仕事の効率化や職場環境をよくするために、日々改善を困っていることには変わりがないと改めて感じました。

◆すべての検査機器に「1時間当たりの稼働コスト(電気代)」が貼ってあるなど、民間ならではの視点が大いに参考になりました。



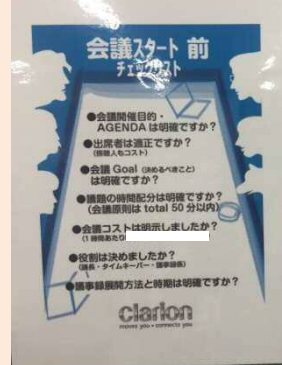
発表の様子



### 会議の目的・決定すべきこと・議題の時間配分を明確に！

クラリオン株式会社の会議室には「会議スタート前チェックシート」が掲示されていました。

「会議の時間短縮・効率化」については、1月から3月までの「月イチ改善」のテーマになっていますが、民間企業においても課題となっているようであり、上記について、会議前に明確にさせましようとして書かれています。次の会議に試してみたいかがでしょうか？



## 強化月間を実施しました

よりよい仕事をする上で改善は欠かせないものです。「強化月間」は、全庁的に改善に取り組むことにより、職場において改善をやりやすい雰囲気とし、組織活性化につなげる取組であり、皆様にはご協力をいただきまして、ありがとうございます。

強化月間においては、職員一人ひとりが改善を実践することで、各自の取組が見えるため、お互いを認め合う機会にもなったかと思えます。

皆様の改善事例は、各局の業務改善委員会、事前審査委員会による選考を行い、6つの優秀事例に絞り込みます。選ばれた6事例は、改善事例発表会「カイゼンさいたまッチ」において発表していただきます。



カイゼンさいたまッチ  
トロフィー



昨年度のカイゼンさいたまッチの様子

## ちょっと気になる！「みんなの改善」

「月イチ改善」は、皆様の職場で毎月実施していただく改善です。

毎月15日までに指定フォルダに入力することをお願いしており、年度末には、業務改善委員会にて、とりまとめをしていただきます。毎月の入力にご協力をお願いいたします。

皆様と改善事例を共有するため、皆様を実施していただいた「月イチ改善」から、行財政改革推進部にて気になった改善をピックアップした、改善事例集「みんなの改善」を作成し、全庁掲示板にて周知してまいります。「みんなの改善」は随時作成いたします。ぜひご覧いただき、皆様が改善を実践するうえで、参考にしていただきたいと思います。

## ～編集後記～

編集後記を書くことになりましたが、何を書けば良いのか？わかりませんでした。そこで、「編集後記の書き方」について、インターネットで検索してみたところ、世の中には、同じ境遇で苦勞されている方（心の友）が沢山いらっしゃいました。本市では数々の社内報が発行されており、読ませる文章を書かれる方が多いように思いますが、世間一般的にもコミュニケーションツールとして広く活用されているなか、苦勞している方も多そうです。

さて、今年のカイゼンニュースは、改善活動の様子を中心にお届けしていきたく思います。すこしでも多くの方に読んでいただけるよう、励んでまいりますので、よろしく願いいたします。駄文にお付き合いいただき、ありがとうございました。（ころすけ）