

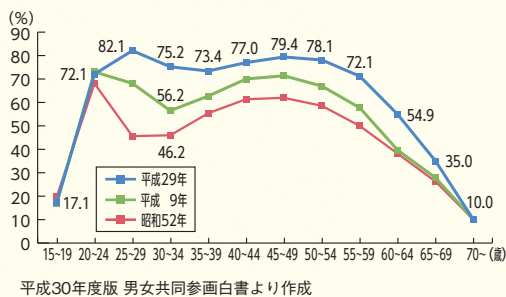
女性も管理職に！ 広がる女性活躍の場



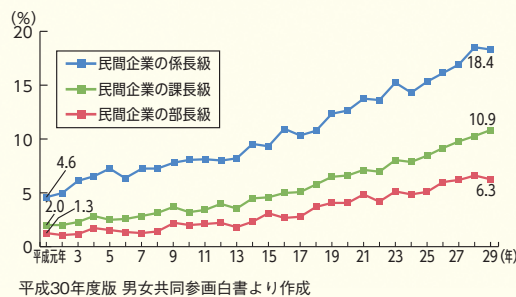
近年、職場等のさまざまな場面で女性の活躍が求められ、推進されています。平成28年4月に「女性活躍推進法」が全面施行されました。対象となる事業者は、「採用者に占める女性比率」「勤続年数の男女差」「管理職に占める女性比率」等の現状把握・課題分析を行い、数値目標や取組内容等を盛り込んだ行動計画を策定、周知、届出をする必要があります。さらに、自社の女性の活躍に関する情報の公表も求められます。

かつては固定的な性別役割分担意識のため、女性は結婚や出産に伴って退職するのが当然とされてきました。女性の労働力率が結婚・出産によって低下し、子育てが一段落してパートタイム等に復帰することで再び上昇する「M字カーブ」を描いているのは現在も同様です。しかし、そのカーブは以前に比べて浅くなっており、結婚・出産を迎えても継続して働く女性が増えつつあります。また、部長・課長などの管理職として働く女性の割合も上昇傾向にあります。

● 女性の年齢階級別労働力率の推移



● 階級別役職者に占める女性の割合の推移



トピックス × インフォメーション Topics × Information

ワークステーションさいたま

仕事も家庭もプライベートも大切 そんなあなたを応援します

ワークステーションさいたまは、さいたま市と埼玉労働局が協働運営する「就労支援施設」です。求人検索や相談の他に、子育てしながら仕事をしたい方の総合窓口も設けています。託児サービスつきセミナーの開催など、子育て世代の就労支援に力を入れています。お子様連れでも安心してご利用ください。

利用時間

月～金 9時～17時（祝日・年末・年始休み）

場所

さいたま市浦和区北浦和 3-3-1
北浦和インフォメーションセンター内

交通

JR 京浜東北線北浦和駅（東口）下車すぐ

詳しくはこちらへ▶



男女共同参画施策に関する

苦情の申出制度

市が実施する男女共同参画に関する施策に対する苦情の申出を、苦情処理委員が中立・公正な立場で適切かつ迅速に処理する制度です。詳しくはこちらへ▶



今までに寄せられた事例

0歳から2歳児までの親子のつどいの場・遊び場として開設されていた「ママズルーム」は、利用できるのは母親だけというような一方の性に偏った印象を与えるので、男女共同参画の視点から大変憂慮すべきことであり、名称変更を検討してほしい。

▶平成18年10月、母親だけにとらわれず乳幼児を持つ誰もが利用できるような名称を市民公募し、平成19年4月、「のびのびルーム」に改めた。

広告

イメージキャラクター
竹下景子さん



TOKAI TOKYO FINANCIAL GROUP



東海東京証券

セミナーを随時開催、詳細はお問合せください。

大宮支店 TEL 048-644-1831

〒330-0846 さいたま市大宮区大門町二丁目 88 番地

www.tokaitokyo.co.jp

東海東京

登録番号：
東海東京証券株式会社
金融商品取引業者
東海財務局長（金融）第140号
加入協会：
日本証券業協会、
一般社団法人金融先物取引業協会、
一般社団法人第二種金融商品取引業協会

本誌へのご意見・ご感想は男女共同参画課まで。FAX、E-mail、HPでも受け付けています。

平成30年10月1日発行

【編集・発行】さいたま市市民局市民生活部男女共同参画課

〒330-0854 さいたま市大宮区桜木町1-10-18 シーノ大宮センタープラザ3階

TEL ▶ 048-643-5816 FAX ▶ 048-643-5801

E-mail ▶ danjo-kyodo-sankakuka@city.saitama.lg.jp

この情報誌は森林資源保護のため、再生紙を使用しています。600,500部作成し、広告料収入を差し引いた市の負担は、1部あたり2.3円です。