

参考資料

# 審議会等委員の女性の登用状況



## 審議会等委員の女性の登用状況（平成31年3月31日現在）

### 【行政委員会】

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
1 教育委員会	26	6	2	33.3	無			地方教育行政の組織及び運営に関する法律第4条第2項の規定により、市長が議会の同意を得て任命する。	地方教育行政の組織及び運営に関する法律第4条第2項の規定により、市長が議会の同意を得て任命する。	教育総務課
	27	6	2	33.3	無					
	28	6	2	33.3	無					
	29	5	2	40.0	無					
	30	5	2	40.0	無					
2 人事委員会	26	3	1	33.3	無			地方公務員法第9条の2第2項の規定により、議会の同意を得て、市長が選任する。	地方公務員法第9条の2第2項の規定により、議会の同意を得て、市長が選任する。	任用調査課
	27	3	1	33.3	無					
	28	3	1	33.3	無					
	29	3	1	33.3	無					
	30	3	1	33.3	無					
3 監査委員	26	4	0	0.0	無			地方自治法196条第1項の規定により、議会の同意を得て、市長が選任する。	地方自治法196条第1項の規定により、議会の同意を得て、市長が選任する。	監査課
	27	4	0	0.0	無					
	28	4	0	0.0	無					
	29	4	2	50.0	無					
	30	4	1	25.0	無					
4 農業委員会	26	38	1	2.6	無			農業委員は、農業委員会等に関する法律第8条の規定により、市長が議会の同意を得て、任命する。農地利用最適化推進委員は、農業委員会等に関する法律第17条の規定により、農業委員会が委嘱する。	農業委員は、農業委員会等に関する法律第8条の規定により、市長が議会の同意を得て、任命する。農地利用最適化推進委員は、農業委員会等に関する法律第17条の規定により、農業委員会が委嘱する。	農業政策課 農業振興課
	27	38	0	0.0	無					
	28	38	0	0.0	無					
	29	49	1	2.0	有	1	48			
	30	49	1	2.0	有	1	48			
5 固定資産評価審査委員会	26	9	3	33.3	無			委員の推薦を学識経験者の団体へ依頼する段階で、女性の推薦を積極的に働きかけた。	人選を進める上で、引き続き、女性の登用について考慮するよう努めていく。	税制課
	27	9	4	44.4	無					
	28	9	4	44.4	無					
	29	9	4	44.4	無					
	30	9	4	44.4	無					
6 選挙管理委員会 (さいたま市)	26	4	1	25.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第183条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	選挙課
	27	4	1	25.0	無					
	28	4	1	25.0	無					
	29	4	1	25.0	無					
	30	4	1	25.0	無					
7 選挙管理委員会 (西区)	26	4	0	0.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	西区 総務課
	27	4	1	25.0	無					
	28	4	1	25.0	無					
	29	4	1	25.0	無					
	30	4	1	25.0	無					
8 選挙管理委員会 (北区)	26	4	2	50.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	北区 総務課
	27	4	1	25.0	無					
	28	4	1	25.0	無					
	29	4	1	25.0	無					
	30	4	1	25.0	無					
9 選挙管理委員会 (大宮区)	26	4	2	50.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	大宮区 総務課
	27	4	2	50.0	無					
	28	4	2	50.0	無					
	29	4	2	50.0	無					
	30	4	2	50.0	無					
10 選挙管理委員会 (見沼区)	26	4	2	50.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	見沼区 総務課
	27	4	1	25.0	無					
	28	4	1	25.0	無					
	29	4	1	25.0	無					
	30	4	1	25.0	無					

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
11	選挙管理委員会 (中央区)	26	4	1	25.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	中央区 総務課
		27	4	2	50.0	無					
		28	4	2	50.0	無					
		29	4	3	75.0	無					
		30	4	3	75.0	無					
12	選挙管理委員会 (桜区)	26	4	3	75.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	桜区 総務課
		27	4	2	50.0	無					
		28	4	2	50.0	無					
		29	4	2	50.0	無					
		30	4	2	50.0	無					
13	選挙管理委員会 (浦和区)	26	4	2	50.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	浦和区 総務課
		27	4	1	25.0	無					
		28	4	1	25.0	無					
		29	4	1	25.0	無					
		30	4	1	25.0	無					
14	選挙管理委員会 (南区)	26	4	2	50.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	南区 総務課
		27	4	0	0.0	無					
		28	4	0	0.0	無					
		29	4	0	0.0	無					
		30	4	0	0.0	無					
15	選挙管理委員会 (緑区)	26	4	1	25.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	緑区 総務課
		27	4	1	25.0	無					
		28	4	1	25.0	無					
		29	4	1	25.0	無					
		30	4	1	25.0	無					
16	選挙管理委員会 (岩槻区)	26	4	2	50.0	無			地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	地方自治法第182条の規定に基づき、市議会の選挙により選出される。	岩槻区 総務課
		27	4	2	50.0	無					
		28	4	2	50.0	無					
		29	4	1	25.0	無					
		30	4	1	25.0	無					

【審議会（法律）】

	審議会等名称	委員数				うち市民公募 委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4 2%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに4 2%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち 女性	割合%	有無	女性	男性			
1	行政不服審査会	26							推薦団体への積極的な女性 推薦依頼を行った。	引き続き、推薦団体への積 極的な女性推薦依頼を行 い、女性の登用について考 慮するよう努めていく。	法務・コンプ ライアンス課
		27									
		28	5	1	20.0	無					
		29	5	1	20.0	無					
		30	5	1	20.0	無					
2	国民保護協議会	26	34	5	14.7	無			委員推薦依頼の際、女性の 登用に協力いただくようお 願いしている。	引き続き、委員推薦依頼の 際、女性の登用に協力いた だくようお願いしていく。	危機管理課
		27	34	4	11.8	無					
		28	34	5	14.7	無					
		29	34	4	11.8	無					
		30	34	5	14.7	無					
3	防災会議	26	81	4	4.9	無			防災会議委員については、「さい たま市防災会議条例」におい て委員の選出先が指定されて いることから、各選出先に依頼 する際、依頼文中に女性の積極 的な登用を配慮していただくよう 申し添えている。	引き続き、依頼文を送付す る際に、女性の積極的な登 用を依頼するとともに、委 員の構成を見直すことにつ いても検討する。	防災課
		27	81	3	3.7	無					
		28	81	6	7.4	無					
		29	80	9	11.3	無					
		30	79	8	10.1	無					
4	精神医療審査会	26	13	2	15.4	無			委員を推薦いただく団体に 市の施策について理解と協 力を求め、女性の登用に配 慮していただくよう依頼し た。	委員選出に際しては、女性 が多い団体へ推薦依頼する 等、女性委員の登用を推進 する工夫を行う。	こころの健康 センター
		27	15	5	33.3	無					
		28	15	5	33.3	無					
		29	16	7	43.8	無					
		30	16	6	37.5	無					
5	社会福祉審議会	26	49	16	32.7	有	2	4	推薦団体に対しては、審議 会等委員に関する本市の方 針について理解を求め、文 書や口頭により女性の推薦 を依頼した。	本市の方針を理解いただけ るような説明を心掛け、女 性の推薦依頼を行ってい く。	福祉総務課
		27	46	21	45.7	有	3	3			
		28	46	20	43.5	有	3	3			
		29	46	20	43.5	有	3	3			
		30	44	17	38.6	有	2	4			
6	民生委員推薦会	26	12	5	41.7	無			推薦団体に対しては、審議 会等委員に関する本市の方 針について理解を求め、文 書や口頭により女性の推薦 を依頼した。	本市の方針を理解いただけ るような説明を心掛け、女 性の推薦依頼を行ってい く。	福祉総務課
		27	12	4	33.3	無					
		28	12	4	33.3	無					
		29	12	4	33.3	無					
		30	12	4	33.3	無					
7	介護認定審査会	26	300	105	35.0	無			保健・福祉・医療関係者に おける女性人材の発掘や、 推薦団体への積極的な女性 推薦依頼を実施した。	引き続き、女性人材の発掘 に尽力するとともに、4 2%を上回るように登用計 画の遂行に努めていく。	介護保険課
		27	300	101	33.7	無					
		28	300	101	33.7	無					
		29	300	90	30.0	無					
		30	300	90	30.0	無					
8	障害者政策委員会	26	20	9	45.0	有	1	0	推薦団体への積極的な女性推 薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘 に尽力する。	障害政策課
		27	20	9	45.0	有	1	1			
		28	20	10	50.0	有	1	1			
		29	20	11	55.0	有	2	0			
		30	20	12	60.0	有	2	0			
9	障害支援区分認定 審査会	26	40	24	60.0	無			推薦団体への女性委員の推 薦を依頼した。	引き続き、42%を下回ら ないよう、登用計画の遂行 に努めていく。	障害支援課
		27	40	26	65.0	無					
		28	40	25	62.5	無					
		29	40	25	62.5	無					
		30	40	25	62.5	無					
10	国民健康保険運営 協議会	26	26	8	30.8	有	3	2	推薦団体への積極的な女性 推薦依頼、学識経験者にお ける女性人材の発掘、公募 時の丁寧な説明による女性 応募者の確保等を実施。	左記のほかに、次回の改選 時に、女性比率の低い団体 推薦枠の定数配分を減らす ことで、女性の比率を上げ ることを検討。	国民健康保険課
		27	24	8	33.3	有	2	3			
		28	24	8	33.3	有	2	3			
		29	24	9	37.5	有	4	1			
		30	24	9	37.5	有	4	1			

	審議会等名称	委員数				うち市民公募 委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに4 2%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに4 2%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち 女性	割合%	有無	女性	男性			
11	感染症診査協議会	26	5	1	20.0	無			委員を任用する際に、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	2年毎の改選時には、引き続き、人材の発掘に尽力し、推薦団体への積極的な女性推薦依頼に努め、継続して目標達成に向けて努力する。	疾病予防対策課
		27	5	1	20.0	無					
		28	5	1	20.0	無					
		29	5	1	20.0	無					
		30	5	1	20.0	無					
12	小児慢性特定疾病 審査会	26	10	1	10.0	無			埼玉県と併に、推薦団体への女性推薦依頼を実施した。	任期が平成32年12月末までとなっており、次期改選については目標値を達成するため、埼玉県とも協力体制を図り、推薦団体への積極的な推薦依頼を実施する。	疾病予防対策課
		27	11	1	9.1	無					
		28	10	2	20.0	無					
		29	10	1	10.0	無					
		30	10	1	10.0	無					
13	指定難病審査会	26							埼玉県と併に、推薦団体への女性推薦依頼を実施した。	任期が平成32年3月末までとなっており、次期改選については目標値を達成するため、埼玉県とも協力体制を図り、推薦団体への積極的な推薦依頼を実施する。	疾病予防対策課
		27									
		28									
		29									
		30	5	0	0.0	無					
14	都市計画審議会	26	17	8	47.1	有	1	1	市議会議員委員の改選のため、市議会議長に委員推薦依頼をする際に、女性登用率の目標値達成の配慮を併せて依頼するとともに、学識経験者委員の改選の際、女性委員の登用について配慮した。	委員の改選時には、女性登用目標値を達成するよう努める。	都市計画課
		27	17	8	47.1	有	1	1			
		28	17	7	41.2	有	1	1			
		29	17	7	41.2	有	1	1			
		30	17	8	47.1	有	1	1			
15	土地利用審査会	26	7	3	42.9	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	開発調整課
		27	7	3	42.9	無					
		28	7	3	42.9	無					
		29	7	3	42.9	無					
		30	7	3	42.9	無					
16	開発審査会	26	7	3	42.9	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	開発調整課
		27	7	3	42.9	無					
		28	7	2	28.6	無					
		29	7	3	42.9	無					
		30	7	3	42.9	無					
17	都市計画事業 指扇土地区画整理 審議会	26	10	0	0.0	無			審議会委員の次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討した。	引き続き、審議会委員の次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	日進・指扇周辺まちづくり事務所
		27	10	0	0.0	無					
		28	10	0	0.0	無					
		29	10	0	0.0	無					
		30	10	0	0.0	無					
18	都市計画事業 浦和東部第一特定 土地区画整理審議会	26	15	1	6.7	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、平成28年8月の改選時に過去のさいたま市における学識経験者の中から女性を選出し、委員へ就任いただくことができました。	土地所有者から選出される委員については、立候補にあたり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	浦和東部まちづくり事務所
		27	15	1	6.7	無					
		28	15	1	6.7	無					
		29	15	1	6.7	無					
		30	15	1	6.7	無					
19	都市計画事業 大門下野田特定 土地区画整理審議会	26	10	1	10.0	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、平成26年11月の改選時に過去のさいたま市における学識経験者の中から女性を選出し、委員へ就任いただくことができました。	土地所有者から選出される委員については、立候補にあたり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	浦和東部まちづくり事務所
		27	10	1	10.0	無					
		28	10	1	10.0	無					
		29	10	1	10.0	無					
		30	8	1	12.5	無					
20	都市計画事業 東浦和第二 土地区画整理審議会	26	15	3	20.0	無			審議会委員の任期満了時には、学識経験委員に女性を登用することに努める。女性登用に向けて、5年に一度の審議会委員選挙の周知に努める。	審議会委員の任期満了時には、学識経験委員に女性を登用することに努める。	東浦和まちづくり事務所
		27	15	3	20.0	無					
		28	15	3	20.0	無					
		29	15	3	20.0	無					
		30	15	3	20.0	無					
21	都市計画事業 与野駅西口 土地区画整理審議会	26	10	1	10.0	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、平成28年11月の改選時に女性を1人学識経験者として選任し、委員へ就任いただくことができました。	土地所有者から選出される委員については、立候補にあたり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	与野まちづくり事務所
		27	10	1	10.0	無					
		28	10	1	10.0	無					
		29	10	1	10.0	無					
		30	10	1	10.0	無					

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
22	都市計画事業 南与野駅西口 土地区画整理審議会	26	10	3	30.0	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。学識経験委員については、平成28年4月の改選時に女性を1人学識経験者として選任し、また地権者から女性2人の立候補により、委員へ就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補に当たり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	与野まちづくり事務所
		27	10	3	30.0	無					
		28	10	3	30.0	無					
		29	10	3	30.0	無					
		30	10	3	30.0	無					
23	都市計画事業 江川土地区画整理 審議会	26	15	1	6.7	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。平成31年2月の改選時に1人を学識経験者として選任し、また土地所有者から1人の立候補により、女性2人が委員に就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補に当たり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	岩槻まちづくり事務所
		27	14	1	7.1	無					
		28	13	1	7.7	無					
		29	13	1	7.7	無					
		30	15	2	13.3	無					
24	都市計画事業 岩槻駅西口 土地区画整理審議会	26	9	1	11.1	無			土地所有者等から選出される審議委員は、土地区画整理法に基づく選挙により選ばれるため、市が女性の登用を促進する状況にない。平成29年10月の改選時に女性1人を学識経験者として選任し、委員に就任いただくことができた。	土地所有者から選出される委員については、立候補に当たり市が介入することはできないため、次期改選時に、学識経験委員において、女性の登用ができるか検討することとする。	岩槻まちづくり事務所
		27	9	1	11.1	無					
		28	9	1	11.1	無					
		29	10	1	10.0	無					
		30	10	1	10.0	無					
25	大宮駅西口第四 土地区画整理審議会	26	10	2	20.0	無			土地区画整理法第58条第1項に定められている選挙により委員を決定するため、女性の登用を促す性質の審議会ではない。	委員の任期満了に伴う選挙の際には、学識経験者（10名中2名）の女性登用について検討する。	大宮駅西口まちづくり事務所
		27	10	2	20.0	無					
		28	10	2	20.0	無					
		29	10	2	20.0	無					
		30	10	2	20.0	無					
26	建築審査会	26	7	2	28.6	無			法で定めた分野の女性人材発掘を行うとともに、関係団体、前任の委員へ専門性を有した女性委員の推薦依頼を行った。	次回改選時に推薦団体への積極的な女性推薦依頼を行い、女性の登用について考慮するよう努めていく。	建築総務課
		27	7	3	42.9	無					
		28	7	3	42.9	無					
		29	7	2	28.6	無					
		30	7	2	28.6	無					



【審議会（条例）】

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
27 総合振興計画審議会	26							関係団体への委員推薦依頼に当たっては、女性委員の推薦について配慮を求めた。	次回の委員選任の際は、推薦依頼先に、より積極的に女性推薦の依頼を行うほか、積極的な女性人材の発掘を行う。	都市経営戦略部
	27									
	28									
	29									
	30	48	11	22.9	無					
28 さいたま市サームルエネルギーセンター整備事業PF1等審査委員会	26							付属機関設置要綱に基づき、10名以内の委員を選考するにあたり、女性の登用率向上に努めた。	辞職等に伴う委員の選任の際には、女性人材の掘り起こしに努め、引き続き積極的に女性委員の登用に努めていく。	行財政改革推進部
	27									
	28									
	29									
	30	8	2	25.0	無					
29 市史編さん審議会	26	10	1	10.0	有	0	1	学識経験者における女性人材の発掘、推薦団体への女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	アーカイブセンター
	27	9	1	11.1	有	0	1			
	28	10	1	10.0	有	0	1			
	29	10	1	10.0	有	0	1			
	30	10	1	10.0	有	0	1			
30 情報公開・個人情報保護審査会	26	5	2	40.0	無			女性の人材の発掘や、団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成するよう登用計画の遂行に努めていく。	行政透明推進課
	27	5	2	40.0	無					
	28	5	2	40.0	無					
	29	5	2	40.0	無					
	30	5	2	40.0	無					
31 情報公開・個人情報保護審議会	26	10	3	30.0	有	0	2	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	行政透明推進課
	27	10	6	60.0	有	2	0			
	28	10	6	60.0	有	2	0			
	29	10	7	70.0	有	2	0			
	30	10	7	70.0	有	2	0			
32 市議会資産等公開審査会	26	5	3	60.0	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	行政透明推進課
	27	5	4	80.0	無					
	28	5	4	80.0	無					
	29	5	4	80.0	無					
	30	5	4	80.0	無					
33 公務災害補償等認定委員会	26	5	3	60.0	無			有識者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	職員課
	27	5	3	60.0	無					
	28	5	3	60.0	無					
	29	5	3	60.0	無					
	30	5	3	60.0	無					
34 公務災害補償等審査会	26	3	2	66.7	無			有識者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	職員課
	27	3	2	66.7	無					
	28	3	2	66.7	無					
	29	3	2	66.7	無					
	30	3	2	66.7	無					
35 特別職報酬等審議会	26	10	3	30.0	有	1	1	推薦団体に対する協力依頼、女性人材リストの活用、女性委員の再任、市民公募の活用等により、女性の登用に努めている。	今後も、女性の積極的な登用に努め、団体推薦は女性が多い団体を選択することを検討し、多方面から女性人材の発掘に努めていく。	職員課
	27	10	3	30.0	有	1	1			
	28	10	3	30.0	有	1	1			
	29	10	3	30.0	有	1	1			
	30	10	3	30.0	有	1	1			
36 財産評価委員会	26	12	5	41.7	無			関係団体に後任委員の推薦を依頼する際、女性の推薦を働きかけた。	引き続き、委員更新の際は積極的に女性の登用を図り、42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	資産経営課
	27	12	5	41.7	無					
	28	12	5	41.7	無					
	29	12	6	50.0	無					
	30	11	5	45.5	無					



審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
37 入札監視・苦情検討委員会	26	5	2	40.0	無			女性登用率が目標値になるよう、各委員が所属する団体等に対して、女性委員の推薦を依頼している。	委員の委嘱期間は2年間であるが、男女が共同して参加する機会が確保されるよう、各団体等に対して、女性委員の推薦を依頼する。	契約課
	27	5	2	40.0	無					
	28	5	2	40.0	無					
	29	5	2	40.0	無					
	30	5	2	40.0	無					
38 市民局指定管理者審査選定委員会	26	7	4	57.1	無			施設運営に関する学識者等の委員について、積極的に女性に委嘱するよう努めた。	引き続き女性委員への委嘱を積極的に進める。	市民生活安全課
	27	7	5	71.4	無					
	28									
	29	7	3	42.9	無					
	30	7	3	42.9	無					
39 男女共同参画推進協議会	26	20	12	60.0	有	4	3	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	人権政策・男女共同参画課 (男女共同参画課)
	27	21	15	71.4	有	4	3			
	28	21	14	66.7	有	4	3			
	29	20	12	60.0	有	2	4			
	30	19	12	63.2	有	1	4			
40 市民活動推進委員会	26	19	7	36.8	有	3	3	学識経験者や団体の代表者、事業者など積極的に女性への依頼をしてきた。	引き続き、女性の登用を積極的にに行い、42%を上回るように登用計画の遂行に努めていく。	市民協働推進課
	27	20	8	40.0	有	2	4			
	28	20	8	40.0	有	2	4			
	29	20	9	45.0	有	0	6			
	30	20	9	45.0	有	0	6			
41 消費生活審議会	26	15	7	46.7	有	2	1	消費者行政の推進の取り組みに女性の視点も加わるように、積極的に女性の登用を図った。委員の委嘱更新時には、推薦団体に対して特に女性推薦を依頼した。また、市民公募の活用等により、女性の登用に努めた。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画を積極的に遂行していく。	消費生活総合センター
	27	15	7	46.7	有	2	1			
	28	15	9	60.0	有	3	0			
	29	15	9	60.0	有	3	0			
	30	15	8	53.3	有	2	1			
42 スポーツ文化局指定管理者審査選定委員会	26							女性人材の発掘に尽力し、積極的に女性委員の登用を図った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	スポーツ振興課
	27	7	5	71.4	無					
	28									
	29									
	30	7	4	57.1	無					
43 スポーツ振興審議会	26	19	8	42.1	無			委員の変更の際には、女性委員の登用を図った。	引き続き、女性人材の登用に努める。	スポーツ政策室
	27	20	11	55.0	無					
	28	20	11	55.0	無					
	29	20	10	50.0	無					
	30	19	10	52.6	無					
44 人形資料等選考評価委員会	26							学識経験者における女性人材の発掘や、積極的に女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	岩槻人形博物館開設準備室
	27	6	4	66.7	無					
	28	6	4	66.7	無					
	29	6	4	66.7	無					
	30	6	4	66.7	無					
45 大宮益裁美術館運営委員会	26	10	3	30.0	無			委員選任時に女性を積極的に登用する。	委員選任時に女性を積極的に登用する。	大宮益裁美術館
	27	10	4	40.0	無					
	28	10	4	40.0	無					
	29	10	4	40.0	無					
	30	10	3	30.0	無					
46 益裁資料等選考評価委員会	26							委員選任時に女性を積極的に登用する。	委員選任時に女性を積極的に登用する。	大宮益裁美術館
	27	5	1	20.0	無					
	28	5	1	20.0	無					
	29	5	1	20.0	無					
	30	5	1	20.0	無					
47 精神保健福祉審議会	26	11	5	45.5	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課
	27	9	6	66.7	無					
	28	9	6	66.7	無					
	29	9	6	66.7	無					
	30	10	5	50.0	無					

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
48 歯科口腔保健審議会	26	15	5	33.3	有	2	0	市民公募を取り入れたり、各団体へ女性の登用に配慮を求めるなど、積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成できるように登用計画の遂行に努めている。	健康増進課
	27	15	5	33.3	有	2	0			
	28	15	5	33.3	有	2	0			
	29	15	3	20.0	有	1	1			
	30	14	3	21.4	有	1	1			
49 がん対策推進協議会	26	15	7	46.7	有	0	2	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成できるように登用計画の遂行に努めている。	健康増進課
	27	15	7	46.7	有	0	2			
	28	15	6	40.0	有	1	1			
	29	15	6	40.0	有	1	1			
	30	15	6	40.0	有	1	1			
50 健康診査等に係る事故・紛争等対応委員会	26	7	1	14.3	無			学識経験については、法律の知識のある女性へ依頼をしている。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成できるように登用計画の遂行に努めている。	健康増進課
	27	7	2	28.6	無					
	28	7	2	28.6	無					
	29	7	2	28.6	無					
	30	7	2	28.6	無					
51 保健福祉局指定管理者審査選定委員会	26	7	2	28.6	無			学識経験者については、資格職の女性へ依頼をするように努めている。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めている。	健康増進課
	27	7	3	42.9	無					
	28									
	29	7	3	42.9	無					
	30	7	4	57.1	無					
52 予防接種健康被害調査委員会	26	11	1	9.1	無			学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、学識経験者における女性人材の発掘に尽力し、推薦団体への積極的な女性推薦依頼を行うことで、目標達成に努めている。	地域医療課
	27	11	1	9.1	無					
	28	11	1	9.1	無					
	29	11	1	9.1	無					
	30	11	1	9.1	無					
53 墓地等設置計画審査会	26	7	2	28.6	無			外部委員として関係団体に依頼する際に女性の登用に配慮するように依頼した。	引き続き、関係団体に対し、女性の登用に配慮するように依頼を行う。	生活衛生課
	27	7	2	28.6	無					
	28	7	2	28.6	無					
	29	7	2	28.6	無					
	30	7	2	28.6	無					
54 精神障害者保健福祉手帳及び自立支援医療費支給判定委員会	26	6	1	16.7	無			委員を推薦いただく団体に市の施策について理解と協力を求め、女性の登用に配慮していただくよう依頼した。	引き続き、推薦団体に女性の登用について配慮いただくよう依頼するほか、委員を担える女性の人材を発掘していく。	こころの健康センター
	27	5	0	0.0	無					
	28	5	0	0.0	無					
	29	5	0	0.0	無					
	30	6	1	16.7	無					
55 福祉のまちづくり推進協議会	26	25	4	16.0	有	1	2	推薦団体に対しては、審議会等委員に関する本市の方針について理解を求め、文書や口頭により女性の推薦を依頼した。	引き続き、女性委員の積極的な推薦を依頼し、目標値達成に向けて努めていく。	福祉総務課
	27	25	4	16.0	有	1	2			
	28	25	4	16.0	有	1	2			
	29	26	6	23.1	有	1	2			
	30	27	6	22.2	有	1	2			
56 地域密着型サービス運営委員会	26	10	6	60.0	有	2	0	保健・福祉・医療関係者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼を実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を上回るように登用計画の遂行に努めていく。	介護保険課
	27	8	5	62.5	有	1	0			
	28	8	5	62.5	有	1	0			
	29	8	5	62.5	有	1	0			
	30	8	6	75.0	有	1	0			
57 障害者の権利の擁護に関する委員会	26	10	3	30.0	有	1	0	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	障害政策課
	27	10	2	20.0	有	1	0			
	28	10	2	20.0	有	0	1			
	29	10	1	10.0	有	0	1			
	30	10	2	20.0	有	0	1			
58 地域自立支援協議会	26	12	6	50.0	無			推薦団体への女性委員の推薦を依頼した。	42%を下回らないよう、女性委員の積極的な登用に努めていく。	障害支援課
	27	12	8	66.7	無					
	28	12	8	66.7	無					
	29	12	5	41.7	無					
	30	12	5	41.7	無					

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
59 医療保護入院等のための移送に関する審査会	26	5	2	40.0	無			委員の大半を医師で構成するため、目標達成が難しかったが、他職種において女性の推薦に配慮を要請する等、可能な限り達成に向けて取り組んだ。	委員総数が少なく、職種も限られる中、数値目標の達成は難しいと考えられるが、引き続き女性の登用にむけて努力していく。	精神保健課
	27	5	2	40.0	無					
	28	5	2	40.0	無					
	29	5	2	40.0	無					
	30	5	2	40.0	無					
60 健康科学研究センター倫理委員会	26	5	4	80.0	無			学識経験者及び市民の立場にある方の中から女性人材の発掘を実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	保健科学課
	27	5	4	80.0	無					
	28	5	4	80.0	無					
	29	5	4	80.0	無					
	30	5	4	80.0	無					
61 子ども未来局指定管理者審査選定委員会	26	7	4	57.1	無			積極的に女性登用に努めてきた。	引き続き女性登用に努める。	子育て支援政策課
	27									
	28									
	29	7	5	71.4	無					
	30	7	5	71.4	無					
62 さいたま市いじめのないまちづくりネットワーク	26	26	3	11.5	無			委員の選考に当たり、条例により委員は関係団体の代表者としているため、学識経験者や各団体における女性人材の発掘に努めたが、推薦団体等の代表者に男性が多いため、目標数値に達しなかった。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、登用計画の遂行に努めていく。	青少年育成課
	27	26	3	11.5	無					
	28	26	3	11.5	無					
	29	25	2	8.0	無					
	30	25	2	8.0	無					
63 空き家等対策協議会	26							推薦元の各団体等に対し女性委員の積極的な推薦を依頼。	推薦元の各団体等に対し女性委員の積極的な推薦を依頼。	環境創造政策課
	27									
	28	13	2	15.4	無					
	29	13	2	15.4	無					
	30	13	2	15.4	無					
64 環境審議会	26	17	8	47.1	有	1	1	委員の任期満了に伴う新委員選考に際して、推薦団体に対し女性を積極的に推薦するよう依頼した。	引き続き、委員の選考にあたっては、女性の登用に配慮し、目標数値を下回らないように努めていく。	環境創造政策課
	27	17	8	47.1	有	1	1			
	28	17	8	47.1	有	0	2			
	29	17	7	41.2	有	0	2			
	30	17	7	41.2	有	0	2			
65 環境影響評価技術審議会	26	15	5	33.3	無			委員の改選にあたり、現任委員からの紹介及び男女共同参画課の人材リスト等より情報を入手し、目標達成に努めた。	審議会では環境影響評価に関する技術的な事項を審査するため、委員は、大気、水質、動・植物等の学識経験を有し、かつ、さいたま市内における地域特性を理解していることが条件となる。これらの条件を満たす女性の人材は限られるが、積極的に代替となる学識経験者の発掘を行い、女性専門家の登用に努める。	環境対策課
	27	15	5	33.3	無					
	28	15	5	33.3	無					
	29	15	6	40.0	無					
	30	15	6	40.0	無					
66 廃棄物減量等推進審議会	26	14	6	42.9	有	0	2	新規委員選出にあたっては、各団体に女性の積極的な推薦を依頼。	引き続き、委員の改選時には各団体へ女性の推薦について働きかけを行っていく。	資源循環政策課
	27	14	5	35.7	有	0	2			
	28	14	5	35.7	有	0	2			
	29									
	30	15	6	40.0	有	0	2			
67 産業廃棄物処理施設設置等調整委員会	26							委員選任時に女性を積極的に登用した。	引き続き、女性人材の登用に努めていく。	産業廃棄物指導課
	27	4	2	50.0	無					
	28	4	2	50.0	無					
	29	4	2	50.0	無					
	30	4	2	50.0	無					
68 さいたま市東部環境センターリサイクル処理施設運転管理業務委託事業者選定委員会	26							委員及び学識経験者に女性の登用を積極に行った。	終了・H31年3月22日	東部環境センター
	27									
	28	5	3	60.0	無					
	29									
	30	6	3	50.0	無					

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
69	CSR推進会議	26	13	6	46.2	無			学識経験者における女性人材の発掘や推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	経済政策課
		27	12	6	50.0	無					
		28	12	6	50.0	無					
		29	12	6	50.0	無					
		30	12	6	50.0	無					
70	経済局指定管理者 審査選定委員会	26							利用者代表においては女性人材の登用に配慮するとともに、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	経済政策課
		27									
		28	7	3	42.9	無					
		29									
		30	7	3	42.9	無					
71	研究開発型企業 認証審査委員会	26	8	2	25.0	無			委員の選定にあたっては、求められる能力を考慮した上で適格な女性専門家の発掘や登用への尽力を行った。	製造技術の革新性等を評価する当審査委員会の趣旨から、その分野における女性専門家の選定は特に困難を極めるが、引き続き女性専門家の候補者の発掘や登用に尽力し登用計画の遂行に努めていく。	産業展開推進課
		27	7	1	14.3	無					
		28	8	2	25.0	無					
		29	8	2	25.0	無					
		30	8	2	25.0	無					
72	商業等振興審議会	26	11	4	36.4	有	2	0	団体からの委員の推薦において女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘を行ってきた。	引き続き、団体からの委員の推薦において女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘により目標値達成に努めていく。	商業振興課
		27	12	4	33.3	有	2	0			
		28	12	4	33.3	有	2	0			
		29	11	3	27.3	有	1	1			
		30	11	3	27.3	有	1	1			
73	伝統産業委員会	26	7	3	42.9	無			団体からの委員の推薦において女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘を行ってきた。	引き続き、団体からの委員の推薦において女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘により目標値達成に努めていく。	商業振興課
		27	7	3	42.9	無					
		28	7	3	42.9	無					
		29	7	3	42.9	無					
		30	7	3	42.9	無					
74	大規模小売店舗 立地審議会	26	8	3	37.5	無			委員へ女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘を行ってきた。	引き続き、委員へ女性の推薦を求めるとともに、学識経験者における女性人材の発掘を行っていく。	商業振興課
		27	5	2	40.0	無					
		28	5	2	40.0	無					
		29	5	2	40.0	無					
		30	5	2	40.0	無					
75	外国人市民委員会	26	9	5	55.6	有	2	1	関係団体等においては女性人材の登用に配慮するとともに、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の登用について推薦団体への依頼をするなど、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	観光国際課
		27	8	4	50.0	有	1	1			
		28	9	5	55.6	有	2	0			
		29	9	5	55.6	有	2	0			
		30	10	7	70.0	有	2	0			
76	都市農業審議会	26	13	6	46.2	有	1	1	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、目標達成に努めていく。	農業政策課
		27	15	6	40.0	有	1	1			
		28	14	6	42.9	有	1	1			
		29	14	6	42.9	有	1	1			
		30	14	6	42.9	有	1	1			
77	農業委員選考委員会	26							関係機関に女性登用促進への協力を依頼し、女性人材の発掘に努めた。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、目標達成に努めていく。	農業政策課
		27									
		28	5	2	40.0	無					
		29	5	2	40.0	無					
		30	5	2	40.0	無					
78	食肉中央卸売市場 取引委員会	26	7	4	57.1	無			委員の選任の際目標値を遵守して登用した。	今後も目標値を遵守して登用していきたい。	食肉中央卸売市場
		27	7	4	57.1	無					
		28	7	4	57.1	無					
		29	7	4	57.1	無					
		30	7	4	57.1	無					
79	食肉中央卸売市場 運営協議会	26	8	3	37.5	無			委員の選任の際目標値を遵守して登用した。	今後も目標値を遵守して登用していきたい。	食肉中央卸売市場
		27	8	4	50.0	無					
		28	8	4	50.0	無					
		29	8	4	50.0	無					
		30	8	4	50.0	無					



審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
80 都市局指定管理者審査選定委員会	26							委員の選任にあたっては、積極的に女性の学識経験者を選任するよう努めた。	改選時に女性人材リスト等を活用し、積極的な女性の登用に努める。	都市総務課
	27	7	3	42.9	無					
	28	7	3	42.9	無					
	29									
	30	9	3	33.3	無					
81 景観審議会	26	9	5	55.6	無			委員の選任にあたっては、女性登用目標値を達成するよう選任した。	委員の改選時には、女性登用目標値を達成するよう努める。	都市計画課
	27	9	5	55.6	無					
	28	9	5	55.6	無					
	29	9	5	55.6	無					
	30	9	5	55.6	無					
82 地域公共交通協議会	26							委員選任時に女性の推薦について配慮を求めた。	次回の委員改任時は女性委員の登用について、文書及び口頭で依頼する。	交通政策課
	27									
	28									
	29	29	3	10.3	有	1	2			
	30	30	4	13.3	有	1	2			
83 花とみどりのまちづくり審議会	26	10	4	40.0	有	0	2	学識経験者における女性人材の発掘や推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	さらに関係団体へ女性の推薦を働きかけるほか、市民公募において、女性の応募が増えるような積極的な周知を行う。	みどり推進課
	27	10	4	40.0	有	0	2			
	28	10	3	30.0	有	0	2			
	29	9	3	33.3	有	0	1			
	30	8	3	37.5	有	0	1			
84 ホテル等建築審議会	26	11	5	45.5	無			建築士会からの推薦にあたり、女性を推薦していただくよう依頼した。	改選時には、引き続き女性の候補者を推薦していただくよう依頼を行う。	建築総務課
	27	11	5	45.5	無					
	28	11	5	45.5	無					
	29	11	5	45.5	無					
	30	11	6	54.5	無					
85 建築開発紛争調停委員会	26	12	5	41.7	無			建築士会からの推薦にあたり、女性を推薦していただくよう依頼した。また、他の附属機関の委員をされていた女性に依頼した。	条例に定める分野に精通する団体へ、女性の候補者を推薦していただくよう依頼する。また、現任委員からも女性の候補者を紹介していただくよう依頼する。	建築総務課
	27	12	5	41.7	無					
	28	12	5	41.7	無					
	29	12	4	33.3	無					
	30	12	4	33.3	無					
86 浸水住宅改良資金融資審査会	26	5	1	20.0	無			関係団体に対し、女性の委員登用に配慮していただくよう依頼した。	引き続き、関係団体に対し、女性登用促進への理解・協力を依頼するとともに、女性登用計画の遂行に努めていく。	住宅政策課
	27	5	1	20.0	無					
	28	5	1	20.0	無					
	29	5	1	20.0	無					
	30	5	1	20.0	無					
87 下水道事業審議会	26	15	7	46.7	有	1	2	委員選任時に推薦団体等に、積極的な女性の推薦を依頼した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、目標達成に努めていく。	下水道総務課
	27	15	9	60.0	有	3	0			
	28	15	9	60.0	有	3	0			
	29	14	6	42.9	有	0	2			
	30	14	6	42.9	有	0	2			
88 西・北・大宮・見沼・岩槻福祉事務所老人ホーム入所判定委員会	26	5	2	40.0	無			条例に定める要件を満たす場合で、選者に当課の選択の余地がある場合は、極力女性を選ぶようにした。	条例に定める要件を満たす場合で、選者に当課の選択の余地がある場合は、極力女性を選ぶようにしていく。	大宮区 高齢介護課
	27	5	2	40.0	無					
	28	5	2	40.0	無					
	29	5	2	40.0	無					
	30	5	2	40.0	無					
89 中央・桜・浦和・南・緑福祉事務所老人ホーム入所判定委員会	26	5	2	40.0	無			条例に定める要件を満たす場合で、選者に当課の選択の余地がある場合は、極力女性を選ぶようにした。	条例に定める要件を満たす場合で、選者に当課の選択の余地がある場合は、極力女性を選ぶようにしていく。	浦和区 高齢介護課
	27	5	2	40.0	無					
	28	5	2	40.0	無					
	29	5	2	40.0	無					
	30	5	2	40.0	無					
90 市立小・中学校通学区区域審議会	26	15	6	40.0	無			平成29年度の委員委嘱替えに際し、関係する各団体に対して積極的な女性委員の推薦を依頼した。	今後も、隔年毎に実施する委員委嘱替えの際に、関係する各団体に対して、女性委員の積極的な推薦を依頼することにより、委員の女性登用を図り、目標値の達成に努める。	学事課
	27	15	6	40.0	無					
	28	15	6	40.0	無					
	29	15	5	33.3	無					
	30	15	5	33.3	無					

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
91 教職員健康審査会	26	10	4	40.0	無			委員選任時に推薦団体等に、積極的な女性の推薦を依頼した。	委員選任時に推薦団体等に、積極的な女性の推薦を依頼する。	教職員人事課
	27	9	3	33.3	無					
	28	9	3	33.3	無					
	29	9	3	33.3	無					
	30	10	3	30.0	無					
92 就学支援委員会	26	19	9	47.4	無			前回改選時に推薦団体に女性人材の発掘や積極的な女性の推薦依頼を実施した。	引き続き、推薦団体に女性人材の登用ができるように登用計画の遂行に努めていく。	特別支援教育室
	27	20	9	45.0	無					
	28	20	9	45.0	無					
	29	21	11	52.4	無					
	30	21	11	52.4	無					
93 いじめのない学校づくり推進委員会	26	13	4	30.8	無			推薦団体に女性人材の発掘や積極的な女性の推薦依頼を実施した。	今後も引き続き、推薦団体に女性人材の登用ができるように登用計画の遂行に努めていく。	指導2課
	27	13	4	30.8	無					
	28	13	4	30.8	無					
	29	13	4	30.8	無					
	30	14	3	21.4	無					
94 学校災害救済給付金審査委員会	26	9	1	11.1	無			委員の選任にあたっては、各関係団体（4医師会、歯科医師会）に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	健康教育課
	27	9	1	11.1	無					
	28	9	1	11.1	無					
	29	9	1	11.1	無					
	30	8	1	12.5	無					
95 学校結核対策委員会	26	13	2	15.4	無			委員の選任にあたっては、各関係団体（4医師会、学校関係者）に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	健康教育課
	27	13	3	23.1	無					
	28	13	3	23.1	無					
	29	13	3	23.1	無					
	30	13	3	23.1	無					
96 学校給食センター運営委員会	26	15	7	46.7	無			委員の選任にあたっては、各関係団体（4医師会、学校関係者）に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	健康教育課
	27	15	7	46.7	無					
	28	14	7	50.0	無					
	29	14	6	42.9	無					
	30	14	6	42.9	無					
97 教育研究所運営委員会	26	14	7	50.0	無			積極的に女性委員の推薦を各組織・機関等に依頼した。	42%を下回らないよう、引き続き女性登用計画の遂行に努めていく。	教育研究所
	27	14	7	50.0	無					
	28	14	4	28.6	無					
	29	15	3	20.0	無					
	30	15	7	46.7	無					
98 市立館岩少年自然の家運営委員会	26	10	3	30.0	有	0	2	委員の改選（隔年）等の際し、各団体等に対し女性委員の推薦を積極的に依頼した。	各団体に女性委員の推薦の依頼を継続するとともに、小学校校長会及び中学校校長会にも女性委員の推薦を依頼する。	館岩少年自然の家
	27	10	1	10.0	有	0	2			
	28	10	1	10.0	有	1	1			
	29	10	2	20.0	有	1	1			
	30	10	2	20.0	有	0	2			
99 社会教育委員会議	26	15	9	60.0	有	2	0	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	42%を下回らないよう、引き続き女性人材の発掘や推薦団体への働きかけ等を実施していく。	生涯学習振興課
	27	15	7	46.7	有	1	1			
	28	15	8	53.3	有	1	1			
	29	15	8	53.3	有	3	0			
	30	15	8	53.3	有	3	0			
100 文化財保護審議会	26	15	6	40.0	無			学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成するよう登用計画の遂行に努めていく。	文化財保護課
	27	15	6	40.0	無					
	28	15	6	40.0	無					
	29	15	7	46.7	無					
	30	15	7	46.7	無					
101 青少年宇宙科学館運営委員会	26	10	4	40.0	有	1	1	学識経験者における女性委員の発掘や、推薦団体への積極的な女性委員の推薦依頼を実施した。 ※29年度末は、委員の選任なし	委員改選時には引き続き、学識経験者における女性委員の発掘に努めるとともに、推薦団体への積極的な女性委員の推薦依頼を行う。	青少年宇宙科学館
	27	10	6	60.0	有	2	0			
	28	10	5	50.0	有	2	0			
	29									
	30	10	5	50.0	有	1	1			

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
102 博物館協議会	26	15	6	40.0	有	2	1	学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	委員改選時には、引き続き、女性を登用するよう努めていく。	博物館
	27	15	7	46.7	有	1	2			
	28	15	6	40.0	有	1	2			
	29	15	7	46.7	有	1	2			
	30	15	7	46.7	有	1	2			
103 うらわ美術館協議会	26	9	4	44.4	有	2	0	学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	委員改選時には、引き続き、女性を登用するよう努めていく。	うらわ美術館
	27	10	6	60.0	有	2	0			
	28	10	6	60.0	有	2	0			
	29	10	7	70.0	有	2	0			
	30	10	7	70.0	有	2	0			
104 美術品等選考評価委員会	26	5	2	40.0	無			学識経験者における女性人材の発掘や登用に努めた。	委員改選時には、引き続き、女性を登用するよう努めていく。	うらわ美術館
	27	5	3	60.0	無					
	28	5	3	60.0	無					
	29	5	3	60.0	無					
	30	5	3	60.0	無					
105 公民館運営審議会	26	14	7	50.0	有	1	0	既に目標値を達成しているが、引き続き目標値を下回らないよう心掛けた。	引き続き、推薦団体への積極的な女性の推薦を依頼するなど、登用率42%を下回らないよう、努めていく。	生涯学習総合センター
	27	15	8	53.3	有	1	0			
	28	15	8	53.3	有	1	0			
	29	15	8	53.3	有	0	1			
	30	14	7	50.0	有	0	1			
106 図書館協議会	26	15	6	40.0	有	0	3	推薦団体への積極的な女性推薦依頼を実施した。また、女性の有識者で推薦できる人物がいなければ各館長に照会を行った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	中央図書館管理課
	27	15	8	53.3	有	1	2			
	28	15	8	53.3	有	1	2			
	29	15	8	53.3	有	0	3			
	30	15	10	66.7	有	0	3			
107 視聴覚ライブラリー運営委員会	26	11	5	45.5	無			委員の選出母体(団体)に対し、口頭及び文書で、女性委員の登用促進に対する協力を求めてきた。	年度ごとに委員が交代することの多い行政関係の団体へ、女性を委員として推薦するよう依頼し、女性委員の登用率が42%以上となるよう努めていく。	北図書館
	27	11	3	27.3	無					
	28	11	4	36.4	無					
	29	11	4	36.4	無					
	30	11	4	36.4	無					



【審議会（要綱等）】

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
108	さいたま市外部評価委員会	26							関係団体への委員推薦依頼に当たっては、女性委員の推薦について配慮を求めた。	次回の委員選任の際は、推薦依頼先に、より積極的に女性推薦の依頼を行うほか、積極的な女性人材の発掘を行う。	都市経営戦略部
		27									
		28									
		29									
		30	13	3	23.1	無					
109	市民活動サポートセンター運営協議会	26							各団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、推薦団体に女性の登用について配慮いただくよう依頼し、目標値達成に向け努めていく。	市民協働推進課
		27									
		28	17	8	47.1	有	0	2			
		29	17	8	47.1	有	0	2			
		30	17	6	35.2	有	0	2			
110	情報化計画評議会	26	7	4	57.1	無			有識者及び地域でICTに関する活動をしているNPO等の市民の代表を選出する際に、積極的に女性の登用を行った。	引き続き、情報誌やHP等より情報を集め、女性人材の発掘に尽力するとともに、登用率42%を下回らないように努める。	情報政策部 (ICT政策課)
		27	7	4	57.1	無					
		28	7	4	57.1	無					
		29	7	4	57.1	無					
		30	7	3	42.9	無					
111	文化芸術に関する意見交換会	26	14	5	35.7	有	1	4	団体の推薦にあたっては、女性を推薦するよう文書・口頭により依頼した。	目標である女性の登用率42%が早期に達成されるよう、引き続き各団体への理解を広げていくなど、登用計画の遂行に努めていく。	文化振興課
		27	14	5	35.7	有	1	4			
		28									
		29	14	3	21.4	有	1	5			
		30	14	2	14.3	有	1	4			
112	岩槻人形博物館開設準備委員会	26	8	2	25.0	無			学識経験者における女性人材の発掘や、積極的に女性推薦依頼などを実施した。	終了・H32年2月予定	岩槻人形博物館開設準備室
		27	8	2	25.0	無					
		28	8	2	25.0	無					
		29	8	2	25.0	無					
		30	8	2	25.0	無					
113	健康づくり推進協議会	26	15	6	40.0	有	1	1	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成できるように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課
		27	15	6	40.0	有	1	1			
		28	15	6	40.0	有	1	1			
		29	15	5	33.3	有	0	2			
		30	15	5	33.3	有	0	2			
114	さいたま地域保健医療協議会	26	9	3	33.3	有	0	2	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を達成できるように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課
		27	9	3	33.3	有	0	2			
		28	9	5	55.6	有	1	1			
		29	11	6	54.5	有	1	1			
		30	11	4	36.4	有	0	2			
115	食育推進協議会	26	15	11	73.3	有	1	1	推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	健康増進課
		27	15	10	66.7	有	1	1			
		28	15	10	66.7	有	1	1			
		29	15	11	73.3	有	2	0			
		30	15	11	73.3	有	2	0			
116	動物愛護推進協議会	26	8	5	62.5	無			関係団体から推薦する際に女性の登用に努めた。	引き続き、関係団体からの推薦において女性の登用に努める。	生活衛生課
		27	8	5	62.5	無					
		28	8	5	62.5	無					
		29	8	5	62.5	無					
		30	8	5	62.5	無					
117	食の安全委員会	26	13	7	53.8	有	1	1	学識経験者及び推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き42%を下回らないよう登用計画の遂行に努めていく。	食品・医薬品安全課
		27	13	7	53.8	有	1	1			
		28	13	6	46.2	有	1	1			
		29	13	6	46.2	有	1	1			
		30	13	7	53.8	有	2	0			

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
118	高等看護学院運営委員会	26	9	4	44.4	無			関係団体に推薦依頼する際、女性の推薦に配慮するように依頼してきた。	引き続き、関係団体に対し、積極的に女性委員の推薦を依頼し、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	高等看護学院
		27	9	4	44.4	無					
		28	9	4	44.4	無					
		29	9	4	44.4	無					
		30	9	4	44.4	無					
119	こころの健康センター運営協議会	26	4	0	0.0	無			委員を推薦いただく団体に市の施策について理解と協力を求め、女性の登用に配慮していただくよう依頼した。	引き続き、推薦団体に女性の登用について配慮いただくよう依頼するほか、幅広い人材を登用できるよう要綱の見直しを検討する。	こころの健康センター
		27	4	0	0.0	無					
		28	4	1	25.0	無					
		29	4	1	25.0	無					
		30	4	1	25.0	無					
120	ひきこもり対策連絡協議会	26	13	5	38.5	無			委員を推薦いただく団体に市の施策について理解と協力を求め、女性の登用に配慮していただくよう依頼した。	引き続き、推薦団体に女性の登用について配慮いただくよう依頼し、女性委員の推進を促進する。	こころの健康センター
		27	13	5	38.5	無					
		28	12	5	41.7	無					
		29	12	5	41.7	無					
		30	12	5	41.7	無					
121	福祉有償運送運営協議会	26	14	6	42.9	無			推薦団体に対しては、審議会等委員に関する本市の方針について理解を求め、文書や口頭により女性の推薦を依頼した。	引き続き、女性委員の積極的な推薦を依頼し、42%を下回らないよう目標値達成に向けて努めていく。	福祉総務課
		27	14	7	50.0	無					
		28	14	6	42.9	無					
		29	16	6	37.5	無					
		30	16	4	25.0	無					
122	地域包括支援センター運営協議会	26	23	12	52.2	有	2	0	関係団体や公募による委員の選定で、男女の偏りがないように配慮し、委員を選定した。	委員の改選等においても、男女の偏りがいよう、バランスよく委員を選定していくことに努めていく。	いきいき長寿推進課
		27	23	12	52.2	有	1	1			
		28	23	11	47.8	有	1	1			
		29	23	11	47.8	有	1	1			
		30	21	9	42.9	有	1	1			
123	認知症初期集中支援チーム検討委員会	26							依頼する団体へ口頭にて女性の推薦を依頼した。	引き続き依頼する団体へ女性の推薦を依頼していく。	いきいき長寿推進課
		27	13	5	38.5	無					
		28	13	5	38.5	無					
		29	13	5	38.5	無					
		30	13	5	38.5	無					
124	発達障害者支援地域協議会	26	17	9	52.9	無			推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力する。	障害政策課
		27	12	4	33.3	無					
		28	12	5	41.7	無					
		29	12	5	41.7	無					
		30	12	5	41.7	無					
125	発達障害者支援連絡協議会	26	20	13	65.0	無			学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性の登用を積極的に行い、42%を上回るように登用計画の遂行に努めていく。	障害者総合支援センター
		27	20	13	65.0	無					
		28	20	13	65.0	無					
		29	20	12	60.0	無					
		30	20	11	55.0	無					
126	市立病院経営評価委員会	26	6	2	33.3	無			学識経験者における女性人材の確保に努めた。	委員の改選等の機会に、女性委員の確保に努めていく。	市立病院財務課
		27	6	2	33.3	無					
		28	6	1	16.7	無					
		29	6	1	16.7	無					
		30	5	1	20.0	無					
127	医療安全推進協議会	26	9	4	44.4	無			医療に関する専門性も求められる中で、推薦団体等への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、推薦団体への積極的な女性推薦依頼を実施し、42%を下回らないように努めていく。	保健総務課
		27	9	4	44.4	無					
		28	9	4	44.4	無					
		29	9	4	44.4	無					
		30	9	4	44.4	無					
128	エイズ対策推進協議会	26	14	6	42.9	無			推薦団体に対し、積極的に女性の推薦を依頼した。	引き続き、推薦団体に対し、積極的に女性の推薦を依頼する。	疾病予防対策課
		27	14	5	35.7	無					
		28	14	5	35.7	無					
		29	14	8	57.1	無					
		30	14	8	57.1	無					

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
129 放課後子ども総合プラン推進委員会	26	10	5	50.0	無			委員選考に当たり、学識経験者や各団体における女性人材の発掘に努めたが、推薦団体等の代表者に男性が多いため、女性登用目標値には達しなかった。	引き続き、女性人材の発掘に尽力し、登用計画の遂行に努めていく。	青少年育成課
	27	10	5	50.0	無					
	28	10	4	40.0	無					
	29	10	3	30.0	無					
	30	10	4	40.0	無					
130 幼児教育推進のための有識者会議	26	13	10	76.9	無			学識経験者における女性人材の発掘や関係団体等への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	終了・H31年3月31日	幼児政策課
	27	13	9	69.2	無					
	28	13	9	69.2	無					
	29	15	10	66.7	無					
	30	14	10	71.4	無					
131 農業振興地域整備促進協議会	26	28	3	10.7	無			推薦団体へ女性推薦の依頼を積極的に行った。	次期改選(H32年度)に向け、女性人材の発掘など、積極的に女性登用に努めていく。	農業環境整備課
	27	28	3	10.7	無					
	28	28	3	10.7	無					
	29	21	1	4.8	無					
	30	21	1	4.8	無					
132 都市交通戦略推進委員会	26	10	2	20.0	無			委員選任時に女性の推薦について配慮を求めた。	次回の委員改任時は女性委員の登用について、文書及び口頭で依頼する。	交通政策課
	27	10	2	20.0	無					
	28	10	2	20.0	無					
	29	10	2	20.0	無					
	30	10	2	20.0	無					
133 さいたまはーと推進協議会	26							委員選任の際、専門性に留意しつつ、女性の積極的な登用を心がけた。	今後の委員改選の際、女性の積極的な登用を心がける。	自転車まちづくり推進課
	27									
	28	19	4	21.1	無					
	29	19	3	15.8	無					
	30	19	3	15.8	無					
134 氷川参道歩行者専用化検討協議会	26	18	2	11.1	無			団体職指定の委員が多く、目標値を下回ったが、学識経験者に女性を登用した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、目標値達成に向け、女性の登用率の向上に努めていく。	氷川参道対策室
	27	17	2	11.8	無					
	28	18	2	11.1	無					
	29	19	2	10.5	無					
	30	19	2	10.5	無					
135 大宮グランドセントラルステーション推進会議	26							学識経験者における女性人材の発掘を行った。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、女性の登用率の向上に努めていく。	東日本交流拠点整備課
	27									
	28	14	1	7.1	無					
	29	15	2	13.3	無					
	30	15	2	13.3	無					
136 次期総合振興計画(区の将来像)に係る西区検討懇話会	26							委員の構成は、H24・H29の懇話会と同様、区において活動している各種団体の代表者としていたが、女性委員の推薦も働きかけた。	終了・H31年3月31日	西区総務課
	27									
	28									
	29									
	30	14	2	14.3	無					
137 西区区民会議	26	17	9	52.9	有	3	2	区民会議委員の選出時に目標を達成できるよう、委員の推薦を依頼している団体に対し女性委員の推薦を働きかけた。	終了・H31年3月31日	西区コミュニティ課
	27	18	8	44.4	有	3	3			
	28	18	8	44.4	有	3	3			
	29	18	9	50.0	有	2	5			
	30	18	9	50.0	有	2	5			
138 西区民生委員推薦準備会	26	6	3	50.0	無			関係団体への積極的な女性推薦依頼を行うなど、女性登用目標値を意識した委員選考を実施した。	引き続き、女性登用目標値を意識し、現状の50%以上を維持することができるよう、関係団体へ働きかけていく。	西区福祉課
	27	6	3	50.0	無					
	28	6	3	50.0	無					
	29	6	3	50.0	無					
	30	6	3	50.0	無					
139 次期総合振興計画(区の将来像)に係る北区検討懇話会	26							委員選出団体に委員の推薦を依頼する際、女性の推薦を働きかけた。	終了・平成31年3月31日	北区総務課
	27									
	28									
	29									
	30	15	7	46.7	無					

審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
140 北区区民会議	26	20	8	40.0	有	3	3	団体に委員の推薦依頼をする際、審議会等への女性委員の登用促進の目的と数値目標を記載するようにした。また、女性の割合が多いと思われる団体をできるだけ選択し、委員の推薦依頼を実施した。	終了・H31年3月31日	北区 コミュニティ課
	27	18	7	38.9	有	0	3			
	28	19	6	31.6	有	0	3			
	29	15	8	53.3	有	0	3			
	30	15	8	53.3	有	0	3			
141 北区民生委員推薦準備会	26	6	3	50.0	無			女性の登用率を意識しながら、委員の選考を行っている。	現在、女性委員が50%であるため、現状を維持できるよう努めていきたい。	北区 福祉課
	27	6	3	50.0	無					
	28	6	3	50.0	無					
	29	6	3	50.0	無					
	30	6	3	50.0	無					
142 次期総合振興計画（区の将来像）に係る大宮区検討懇話会	26							各種団体に対し女性委員の推薦への協力を依頼した。	終了・H31年3月31日	大宮区 総務課
	27									
	28									
	29									
	30	14	8	57.1	無					
143 大宮区区民会議	26	18	8	44.4	有	1	2	区民会議委員改選の際に、各種団体に対し女性委員の推薦への協力を依頼した。	終了・H31年3月31日	大宮区 コミュニティ課
	27	21	9	42.9	有	3	2			
	28	21	8	38.1	有	3	2			
	29	18	9	50.0	有	1	1			
	30	18	10	55.6	有	1	1			
144 大宮区民生委員推薦準備会	26	6	3	50.0	無			社会福祉事業に携わる女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めている。	大宮区 福祉課
	27	6	3	50.0	無					
	28	6	3	50.0	無					
	29	6	3	50.0	無					
	30	6	3	50.0	無					
145 次期総合振興計画（区の将来像）に係る見沼区検討懇話会	26							女性の登用率を意識しながら、委員推薦について対象団体に働きかけた。	終了・H31年3月31日	見沼区 総務課
	27									
	28									
	29									
	30	15	8	53.3	無					
146 見沼区区民会議	26	20	11	55.0	有	1	3	団体による推薦委員の選任にあたっては、男女共生社会の実現を図るため、可能な限り女性登用を推進するよう対象団体に依頼してきた。	終了・H31年3月31日	見沼区 コミュニティ課
	27	18	9	50.0	有	3	0			
	28	18	9	50.0	有	3	0			
	29	17	9	52.9	有	1	2			
	30	18	9	50.0	有	1	2			
147 見沼区民生委員推薦準備会	26	6	3	50.0	無			女性の登用率を意識しながら、委員の選考を行っている。	現在、女性委員が50%以上を占めており、今後も引き続き、この割合を維持していく。	見沼区 福祉課
	27	6	3	50.0	無					
	28	6	4	66.7	無					
	29	6	3	50.0	無					
	30	6	3	50.0	無					
148 次期総合振興計画（区の将来像）に係る中央区検討懇話会	26							平成29年度開催の区検討懇話会における団体代表者等としていたことから、女性を指定することはできなかったが、代表者が変更している場合は、女性にさせていただくようお願いした。	終了・H31年3月31日	中央区 総務課
	27									
	28									
	29									
	30	15	3	20.0	無					
149 中央区区民会議	26	17	7	41.2	有	0	4	関係団体に対し、女性委員選出への理解を得て、積極的な協力を依頼した。	終了・H31年3月31日	中央区 コミュニティ課
	27	15	9	60.0	有	1	3			
	28	15	9	60.0	有	1	3			
	29	13	8	61.5	有	2	1			
	30	13	8	61.5	有	2	1			
150 中央区民生委員推薦準備会	26	6	4	66.7	無			関係団体に対し、女性委員選出への理解を得て積極的な協力を依頼した。	引き続き、女性登用目標値を意識し関係団体に働きかけていく。	中央区 福祉課
	27	6	4	66.7	無					
	28	6	4	66.7	無					
	29	6	4	66.7	無					
	30	6	2	33.3	無					

	審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
151	次期総合振興計画（区の将来像）に係る桜区検討懇話会	26							推薦団体等への積極的な女性推薦依頼を実施した。	終了・H31年3月31日	桜区 総務課
		27									
		28									
		29									
		30	19	6	31.6	無					
152	桜区区民会議	26	19	8	42.1	有	5	1	委員公募の周知を女性に対して積極的に行うとともに、推薦団体委員への積極的な女性推薦依頼を実施した。	終了・H31年3月31日	桜区 コミュニティ課
		27	21	9	42.9	有	4	3			
		28	20	8	40.0	有	3	3			
		29	20	8	40.0	有	2	3			
		30	20	8	40.0	有	2	3			
153	桜区民生委員推薦準備会	26	5	3	60.0	無			推薦団体等への積極的な女性推薦依頼を実施した。	引き続き、推薦団体等への積極的な女性推薦依頼を実施し、42%を下回らないように登用計画の遂行に努めていく。	桜区 福祉課
		27	6	3	50.0	無					
		28	6	3	50.0	無					
		29	6	4	66.7	無					
		30	6	4	66.7	無					
154	次期総合振興計画（区の将来像）に係る浦和区検討懇話会	26							推薦団体等への積極的な女性推薦依頼を実施した。	終了・H31年3月31日	浦和区 総務課
		27									
		28									
		29									
		30	15	8	53.3	無					
155	浦和区区民会議	26	19	11	57.9	有	1	3	女性の委員選出に向け、委員選出団体に対し積極的に働きかけを行なった。	終了・H31年3月31日	浦和区 コミュニティ課
		27	19	9	47.4	有	3	3			
		28	19	9	47.4	有	3	3			
		29	16	5	31.3	有	1	3			
		30	16	5	31.3	有	1	3			
156	浦和区民生委員推薦準備会	26	6	3	50.0	無			推薦団体等への積極的な女性推薦依頼を実施した。	引き続き、女性人材の発掘に尽力するとともに、42%を下回らないように登用計画を進めていく。	浦和区 福祉課
		27	6	3	50.0	無					
		28	6	4	66.7	無					
		29	6	4	66.7	無					
		30	6	3	50.0	無					
157	次期総合振興計画（区の将来像）に係る南区検討懇話会	26							本懇話会の委員は、平成29年度に実施した「南区の将来像の推進に係る懇話会」に参加した団体より委員を選出することとなった。各団体へは口頭にて女性の推薦についての配慮を求めた。	終了・H31年3月31日	南区 総務課
		27									
		28									
		29									
		30	17	7	41.2	無					
158	南区区民会議	26	20	9	45.0	有	3	3	委員改選の際に、推薦団体に対し、女性委員選出への積極的な協力を依頼した。	終了・H31年3月31日	南区 コミュニティ課
		27	20	7	35.0	有	1	5			
		28	20	7	35.0	有	1	5			
		29	18	6	33.3	有	0	4			
		30	18	6	33.3	有	0	4			
159	南区民生委員推薦準備会	26	5	3	60.0	無			任期が3年であるため、委員が途中退任した場合の後任についても女性を登用するよう努力した。	目標値を下回ることのないよう、改選時において関係団体等に女性の推薦について協力を依頼する。	南区 福祉課
		27	6	4	66.7	無					
		28	6	3	50.0	無					
		29	6	3	50.0	無					
		30	6	3	50.0	無					
160	次期総合振興計画（区の将来像）に係る緑区検討懇話会	26							委員の推薦を関係団体へ依頼する段階で、女性の推薦を積極的に働きかけた。	終了・H31年3月31日	緑区 総務課
		27									
		28									
		29									
		30	17	5	29.4	無					



審議会等名称	委員数				うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
	年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性	男性			
161 緑区区民会議	26	17	7	41.2	有	1	3	委員の選任にあたり、各種団体に対し、女性委員の積極的な参加を依頼した。	終了・H31年3月31日	緑区 コミュニティ課
	27	19	9	47.4	有	3	3			
	28	19	9	47.4	有	3	3			
	29	19	9	47.4	有	3	2			
	30	19	9	47.4	有	3	2			
162 緑区民生委員推薦準備会	26	6	3	50.0	無			該当する人物を検討するにあたり、女性人材の発掘を行った。	引き続き、登用に向け女性人材の発掘を心がける。	緑区 福祉課
	27	6	3	50.0	無					
	28	6	3	50.0	無					
	29	6	3	50.0	無					
	30	6	4	66.7	無					
163 次期総合振興計画（区の将来像）に係る岩槻区検討懇話会	26							関係団体へ口頭にて配慮を求めた。	終了・H31年3月31日	岩槻区 総務課
	27									
	28									
	29									
	30	16	6	37.5	無					
164 岩槻区区民会議	26	20	8	40.0	有	3	3	団体推薦委員の選出にあたり、女性登用について積極的に協力要請をした。	終了・H31年3月31日	岩槻区 コミュニティ課
	27	20	10	50.0	有	3	3			
	28	20	10	50.0	有	3	3			
	29	20	9	45.0	有	2	1			
	30	20	8	40.0	有	2	1			
165 岩槻区民生委員推薦準備会	26	6	3	50.0	無			委員選任にあたり、推薦団体に対し、女性選出について積極的に協力要請をした。	今後も目標値を下回らないよう、積極的に協力依頼をしていく。	岩槻区 福祉課
	27	6	3	50.0	無					
	28	6	3	50.0	無					
	29	6	3	50.0	無					
	30	6	4	66.7	無					
166 教育行政点検評価委員会	26	3	1	33.3	無			学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性登用の依頼に努めていく。	教育政策室
	27	3	1	33.3	無					
	28	3	1	33.3	無					
	29	3	1	33.3	無					
	30	3	1	33.3	無					
167 (仮称)新教育総合ビジョン策定有識者会議	26							学識経験者における女性人材の発掘や、推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	終了・H31年3月31日	教育政策室
	27									
	28									
	29									
	30	8	3	37.5	無					
168 平成30年度さいたま市教科用図書選定委員会	26							推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	引き続き依頼する団体へ、女性の推薦を依頼していく。	指導1課
	27									
	28									
	29	6	3	50.0	無					
	30	6	3	50.0	無					
169 教育課程編成協議会	26							推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	終了・H31年3月31日	特別支援教育室
	27									
	28									
	29	13	6	46.2	無					
	30	14	5	35.7	無					
170 「第3次さいたま市特別支援教育推進計画」協議会	26							推薦団体への積極的な女性推薦依頼などを実施した。	終了・H31年3月31日	特別支援教育室
	27									
	28									
	29									
	30	10	4	40.0	有	0	1			

	審議会等名称	委員数			うち市民公募委員数			女性登用目標値 「平成30年度末までに42%」 達成に向けての <b>これまでの方策</b>	女性登用目標値 「平成35年度末までに42%」 達成に向けての <b>今後の取組</b>	担当課 (旧課名)
		年度末	総数	うち女性	割合%	有無	女性			
171	「人間関係プログラム」推進委員会	26	6	2	33.3	無		推薦団体に女性人材の発掘や積極的な女性の推薦依頼を実施した。	今後も引き続き、推薦団体に女性人材の登用ができるように登用計画の遂行に努めていく。	指導2課
		27	6	1	16.7	無				
		28	6	1	16.7	無				
		29	6	1	16.7	無				
		30	6	3	50.0	無				
172	心のサポート推進事業に係る推進委員会	26	8	1	12.5	無		推薦団体に女性人材の発掘や積極的な女性の推薦依頼を実施した。	引き続き、推薦団体に女性人材の登用ができるように、登用計画の遂行に努めていく。	総合教育相談室
		27	8	1	12.5	無				
		28	8	2	25.0	無				
		29	8	2	25.0	無				
		30	8	2	25.0	無				
173	生活習慣病予防学校検診検討委員会	26	19	8	42.1	無		委員の選任にあたっては、各関係団体（4医師会、学校関係者）に女性登用促進への理解・協力を要請した。	今後も引き続き、各関係団体に女性登用促進への理解・協力を要請していく。	健康教育課
		27	19	7	36.8	無				
		28	19	7	36.8	無				
		29	19	7	36.8	無				
		30	19	8	42.1	無				



令和元年度版  
男女共同参画年次報告書

令和2年2月

【編集・発行】

さいたま市 市民局 市民生活部 人権政策・男女共同参画課  
男女共同参画推進センター

〒330-0854 さいたま市大宮区桜木町1-10-18  
シーノ大宮センタープラザ3階

TEL 048-643-5816

FAX 048-643-5801

E-mail : danjo-kyodo-kikaku@city.saitama.lg.jp

この年次報告書は250部作成し、1部当たりの印刷経費は880円です。

販売価格：800円