

| 水道局企業管理 規程番号 | 水道局企業管理規程名 | 公布年月日 |
|----------------------|--|------------|
| 水道局企業管理規程 第 1 6 号 | さいたま市水道局車両管理規程の一部を改正する規程 | 令和5年11月30日 |
| 水道局企業管理規程 第 1 7 号 | さいたま市水道局会計規程の一部を改正する規程 | 令和5年12月1日 |
| 水道局企業管理規程 第 1 8 号 | さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の一部を改正する規程 | 令和5年12月28日 |
| 水道局企業管理規程 第 1 9 号 | さいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程の一部を改正する規程 | 令和5年12月28日 |

さいたま市水道局企業管理規程第16号

さいたま市水道局車両管理規程の一部を改正する規程

さいたま市水道局車両管理規程（平成13年さいたま市水道部企業管理規程第12号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあつては「改正部分」と、改正後の欄にあつては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|--|---|
| (運転者の遵守事項) 第10条 車両を運転する者（以下「運転者」という。）は、次に掲げる事項を遵守しなければならない。 (1)～(4) [略] <u>(5) 車両の運転の開始前及び終了後に、酒気帯びの有無について、安全運転管理者又は安全運転管理者が指名した者による目視等による確認のほか、アルコール検知器（道路交通法施行規則（昭和35年総理府令第60号）第9条の10第6号に規定するアルコール検知器をいう。）を用いた確認を受けなければならない。</u> (6) 前号の確認の結果は、管財課長が別に定める方法により記録しなければならない。 | (運転者の遵守事項) 第10条 車両を運転する者（以下「運転者」という。）は、次に掲げる事項を遵守しなければならない。 (1)～(4) [略] |

附 則

この規程は、令和5年12月1日から施行する。

さいたま市水道局企業管理規程第17号

さいたま市水道局会計規程の一部を改正する規程

さいたま市水道局会計規程（平成13年さいたま市水道部企業管理規程第31号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|--|---|
| <p style="text-align: center;">（水道財務課長への合議）</p> <p>第107条 課長は、次に掲げる<u>事項</u>は、水道財務課長に合議しなければならない。ただし、当該事項のうち、水道財務課長が定めるものについては、この限りでない。</p> <p>(1) 予算に係のある条例、規程、要綱等の制定又は改廃に関する事項</p> <p>(2) 企業債、出資金、負担金、<u>補助金等</u>に係る事業計画の作成に関する事項</p> <p>(3) 負担付きの寄附若しくは贈与を受けること又は<u>権利の放棄</u>に関する事項</p> <p>(4) 継続費の執行に関する事項</p> <p>(5) 債務負担行為の執行に関する事項</p> <p>(6) 長期継続契約に関する事項（履行期間が複数の事業年度にわたるものに限る。）</p> <p>(7) 予算計上の積算の基礎となっていなかった<u>経費の執行</u>に関する事項</p> <p>(8) 前各号に掲げる<u>もの</u>のほか、会計事務の処理上重要又は異例な事項</p> | <p style="text-align: center;">（水道財務課長への合議）</p> <p>第107条 課長は、次に掲げる<u>場合</u>は、水道財務課長に合議を受けなければならない。</p> <p>(1) 予算に係のある条例、規程、要綱等の制定又は改廃をしようとするとき。</p> <p>(2) 企業債、出資金、負担金及び<u>補助金等</u>に係る事業計画を作成しようとするとき。</p> <p>(3) 負担付きの寄附又は贈与を受け、若しくは<u>権利を放棄</u>しようとするとき。</p> <p>(4) 予算で定める継続費を執行しようとするとき。</p> <p>(5) 予算で定める債務負担行為を執行しようとするとき。</p> <p>(6) 予算計上の積算の基礎となっていなかった<u>経費を執行</u>しようとするとき。</p> <p>(7) 前各号に掲げる<u>場合</u>のほか、会計事務の処理上重要又は異例な事項と認められるとき。</p> |

附 則

この規程は、公布の日から施行する。

さいたま市水道局企業管理規程第18号

さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の一部を改正する規程

第1条 さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程（平成13年さいたま市水道部企業管理規程第28号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(期末手当)</p> <p>第19条 [略]</p> <p>2・3 [略]</p> <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、<u>100分の125</u>を乗じて得た額（給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの（休職にされている職員のうち第25条第1項に該当する職員以外の職員及び外国派遣職員を除く。第22条において「特定管理職員」という。）にあっては<u>100分の105</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) [略]</p> <p>5 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。</p> <p>6～10 [略]</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第22条 [略]</p> <p>2～4 [略]</p> <p>5 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額（それぞれそ</p> | <p>(期末手当)</p> <p>第19条 [略]</p> <p>2・3 [略]</p> <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、<u>100分の120</u>を乗じて得た額（給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの（休職にされている職員のうち第25条第1項に該当する職員以外の職員及び外国派遣職員を除く。第22条において「特定管理職員」という。）にあっては<u>100分の100</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) [略]</p> <p>5 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の120</u>」とあるのは「<u>100分の67.5</u>」と、「<u>100分の100</u>」とあるのは「<u>100分の57.5</u>」とする。</p> <p>6～10 [略]</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第22条 [略]</p> <p>2～4 [略]</p> <p>5 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額（それぞれそ</p> |

の基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、その職員の勤務期間による割合（第7項において「期間率」という。）に勤務成績による割合（第11項において「成績率」という。）を乗じて得た割合を乗じて得た額とする。この場合において、管理者が支給する勤勉手当の額の総額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に $\frac{100}{105}$ （特定管理職員にあっては、 $\frac{100}{125}$ ）を乗じて得た額の総額

(2) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に $\frac{100}{50}$ （特定管理職員にあっては、 $\frac{100}{60}$ ）を乗じて得た額の総額

6～10 [略]

11 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める割合の範囲内で、管理者が定めるものとする。

(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 $\frac{100}{110}$ （特定管理職員にあっては、 $\frac{100}{130}$ ）

(2) 定年前再任用短時間勤務職員 $\frac{100}{50}$ （特定管理職員にあっては、 $\frac{100}{60}$ ）

12 [略]

の基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、その職員の勤務期間による割合（第7項において「期間率」という。）に勤務成績による割合（第11項において「成績率」という。）を乗じて得た割合を乗じて得た額とする。この場合において、管理者が支給する勤勉手当の額の総額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に $\frac{100}{100}$ （特定管理職員にあっては、 $\frac{100}{120}$ ）を乗じて得た額の総額

(2) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に $\frac{100}{47.5}$ （特定管理職員にあっては、 $\frac{100}{57.5}$ ）を乗じて得た額の総額

6～10 [略]

11 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める割合の範囲内で、管理者が定めるものとする。

(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 $\frac{100}{105}$ （特定管理職員にあっては、 $\frac{100}{125}$ ）

(2) 定年前再任用短時間勤務職員 $\frac{100}{47.5}$ （特定管理職員にあっては、 $\frac{100}{57.5}$ ）

12 [略]

別表第1を次のように改める。

別表第1（第6条関係）

企業職給料表

| 職員の 区分 | 職務の 級 号給 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 |
|--|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員以外 の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 157,900 | 238,700 | 272,600 | 307,800 | 353,500 | 395,400 | 448,000 | 505,700 |
| | 2 | 159,100 | 240,400 | 274,700 | 309,800 | 356,000 | 398,000 | 450,900 | 508,500 |
| | 3 | 160,200 | 242,000 | 276,700 | 311,800 | 358,400 | 400,600 | 453,700 | 511,300 |
| | 4 | 161,300 | 243,700 | 278,800 | 313,800 | 360,900 | 403,200 | 456,600 | 514,100 |
| | 5 | 162,400 | 245,300 | 280,800 | 315,800 | 363,300 | 405,700 | 459,400 | 516,900 |
| | 6 | 163,600 | 247,000 | 282,800 | 317,800 | 365,700 | 408,200 | 462,200 | 519,600 |
| | 7 | 164,800 | 248,600 | 284,700 | 319,800 | 368,100 | 410,700 | 464,900 | 522,300 |
| | 8 | 166,000 | 250,300 | 286,700 | 321,800 | 370,500 | 413,200 | 467,700 | 525,000 |
| | 9 | 167,200 | 251,900 | 288,600 | 323,700 | 372,900 | 415,600 | 470,400 | 527,700 |
| | 10 | 168,900 | 253,600 | 290,600 | 325,700 | 375,300 | 418,100 | 473,200 | 530,200 |
| | 11 | 170,500 | 255,200 | 292,500 | 327,600 | 377,600 | 420,500 | 475,900 | 532,600 |
| | 12 | 172,200 | 256,900 | 294,400 | 329,600 | 380,000 | 423,000 | 478,700 | 535,000 |
| | 13 | 173,800 | 258,500 | 296,300 | 331,500 | 382,300 | 425,400 | 481,400 | 537,400 |
| | 14 | 175,500 | 260,200 | 298,200 | 333,500 | 384,700 | 427,700 | 483,900 | 539,400 |
| | 15 | 177,100 | 261,800 | 300,100 | 335,400 | 387,000 | 430,000 | 486,300 | 541,400 |
| | 16 | 178,800 | 263,500 | 302,000 | 337,300 | 389,400 | 432,300 | 488,800 | 543,400 |
| | 17 | 180,400 | 265,100 | 303,800 | 339,200 | 391,700 | 434,600 | 491,200 | 545,300 |
| | 18 | 182,100 | 266,800 | 305,700 | 341,100 | 393,900 | 436,900 | 493,400 | 547,000 |
| | 19 | 183,800 | 268,400 | 307,500 | 342,900 | 396,100 | 439,200 | 495,600 | 548,600 |
| | 20 | 185,500 | 270,100 | 309,400 | 344,700 | 398,300 | 441,500 | 497,800 | 550,200 |
| | 21 | 187,100 | 271,700 | 311,200 | 346,500 | 400,500 | 443,800 | 500,000 | 551,800 |
| | 22 | 188,800 | 273,300 | 313,100 | 348,300 | 402,700 | 445,400 | 501,600 | 553,200 |
| | 23 | 190,500 | 274,900 | 314,900 | 350,100 | 404,800 | 447,000 | 503,100 | 554,600 |
| | 24 | 192,200 | 276,500 | 316,800 | 351,900 | 406,900 | 448,600 | 504,600 | 556,000 |
| | 25 | 193,900 | 278,100 | 318,600 | 353,700 | 409,000 | 450,200 | 506,100 | 557,300 |
| | 26 | 195,500 | 279,700 | 320,500 | 355,500 | 410,900 | 451,800 | 507,400 | |
| | 27 | 197,100 | 281,300 | 322,300 | 357,300 | 412,800 | 453,400 | 508,600 | |
| | 28 | 198,700 | 282,900 | 324,200 | 359,100 | 414,700 | 455,000 | 509,800 | |
| | 29 | 200,200 | 284,500 | 326,000 | 360,800 | 416,500 | 456,500 | 511,000 | |
| | 30 | 201,800 | 286,100 | 327,900 | 362,600 | 418,000 | 458,000 | 511,900 | |
| | 31 | 203,300 | 287,700 | 329,700 | 364,300 | 419,500 | 459,500 | 512,800 | |
| | 32 | 204,900 | 289,300 | 331,600 | 366,000 | 421,000 | 461,000 | 513,700 | |
| | 33 | 206,400 | 290,800 | 333,400 | 367,700 | 422,400 | 462,400 | 514,500 | |
| | 34 | 207,900 | 292,400 | 335,300 | 369,400 | 423,700 | 463,700 | 515,200 | |
| | 35 | 209,400 | 294,000 | 337,100 | 371,000 | 425,000 | 464,900 | 515,900 | |
| | 36 | 210,900 | 295,600 | 339,000 | 372,700 | 426,300 | 466,100 | 516,600 | |
| | 37 | 212,400 | 297,100 | 340,800 | 374,300 | 427,500 | 467,300 | 517,300 | |
| | 38 | 213,900 | 298,700 | 342,700 | 375,900 | 428,800 | 468,500 | | |
| | 39 | 215,400 | 300,200 | 344,500 | 377,500 | 430,000 | 469,700 | | |
| | 40 | 216,900 | 301,800 | 346,300 | 379,100 | 431,300 | 470,900 | | |
| | 41 | 218,400 | 303,300 | 348,100 | 380,600 | 432,500 | 472,000 | | |
| | 42 | 220,100 | 304,900 | 349,700 | 382,200 | 433,400 | 473,000 | | |
| | 43 | 221,700 | 306,400 | 351,200 | 383,700 | 434,200 | 474,000 | | |
| 44 | 223,400 | 307,900 | 352,700 | 385,300 | 435,000 | 475,000 | | | |

| | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 45 | 225,000 | 309,400 | 354,200 | 386,800 | 435,800 | 475,900 |
| 46 | 226,700 | 310,800 | 355,700 | 388,100 | 436,600 | 476,600 |
| 47 | 228,400 | 312,200 | 357,200 | 389,300 | 437,300 | 477,300 |
| 48 | 230,100 | 313,600 | 358,700 | 390,600 | 438,100 | 478,000 |
| 49 | 231,700 | 314,900 | 360,200 | 391,800 | 438,800 | 478,700 |
| 50 | 233,400 | 316,200 | 361,600 | 393,000 | 439,400 | 479,400 |
| 51 | 235,100 | 317,500 | 362,900 | 394,100 | 440,000 | 480,000 |
| 52 | 236,800 | 318,800 | 364,200 | 395,300 | 440,600 | 480,700 |
| 53 | 238,500 | 320,000 | 365,500 | 396,400 | 441,200 | 481,300 |
| 54 | 240,200 | 321,300 | 366,700 | 397,200 | 441,700 | 482,000 |
| 55 | 241,900 | 322,500 | 367,800 | 397,900 | 442,200 | 482,600 |
| 56 | 243,600 | 323,800 | 369,000 | 398,700 | 442,700 | 483,200 |
| 57 | 245,200 | 325,000 | 370,100 | 399,400 | 443,200 | 483,800 |
| 58 | 246,800 | 326,300 | 371,200 | 400,100 | 443,700 | |
| 59 | 248,400 | 327,500 | 372,200 | 400,800 | 444,200 | |
| 60 | 250,000 | 328,800 | 373,200 | 401,500 | 444,700 | |
| 61 | 251,500 | 330,000 | 374,200 | 402,200 | 445,200 | |
| 62 | 253,100 | 330,900 | 375,200 | 402,900 | 445,700 | |
| 63 | 254,600 | 331,800 | 376,100 | 403,500 | 446,200 | |
| 64 | 256,200 | 332,700 | 377,100 | 404,200 | 446,700 | |
| 65 | 257,700 | 333,600 | 378,000 | 404,800 | 447,100 | |
| 66 | 259,300 | 334,500 | 378,900 | 405,400 | 447,600 | |
| 67 | 260,900 | 335,300 | 379,700 | 406,000 | 448,000 | |
| 68 | 262,500 | 336,200 | 380,600 | 406,600 | 448,500 | |
| 69 | 264,000 | 337,000 | 381,400 | 407,100 | 448,900 | |
| 70 | 265,300 | 337,800 | 382,200 | 407,500 | 449,300 | |
| 71 | 266,600 | 338,600 | 383,000 | 407,800 | 449,700 | |
| 72 | 267,900 | 339,400 | 383,800 | 408,200 | 450,100 | |
| 73 | 269,100 | 340,200 | 384,500 | 408,500 | 450,400 | |
| 74 | 270,300 | 341,000 | 385,300 | 408,900 | 450,800 | |
| 75 | 271,400 | 341,800 | 386,000 | 409,200 | 451,200 | |
| 76 | 272,600 | 342,600 | 386,800 | 409,600 | 451,600 | |
| 77 | 273,700 | 343,300 | 387,500 | 409,900 | 451,900 | |
| 78 | 274,600 | 344,100 | 388,200 | 410,300 | | |
| 79 | 275,500 | 344,900 | 388,800 | 410,600 | | |
| 80 | 276,400 | 345,700 | 389,400 | 411,000 | | |
| 81 | 277,300 | 346,400 | 390,000 | 411,300 | | |
| 82 | 278,100 | 347,000 | 390,600 | 411,600 | | |
| 83 | 278,800 | 347,500 | 391,200 | 411,900 | | |
| 84 | 279,500 | 348,000 | 391,800 | 412,200 | | |
| 85 | 280,200 | 348,500 | 392,300 | 412,400 | | |
| 86 | 280,700 | 349,000 | 392,800 | 412,700 | | |
| 87 | 281,100 | 349,500 | 393,300 | 413,000 | | |
| 88 | 281,500 | 350,000 | 393,800 | 413,300 | | |
| 89 | 281,900 | 350,500 | 394,200 | 413,500 | | |
| 90 | | 351,000 | 394,700 | | | |
| 91 | | 351,500 | 395,200 | | | |
| 92 | | 352,000 | 395,700 | | | |
| 93 | | 352,400 | 396,100 | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 94 | | 352,900 | 396,500 | | | | | |
| | 95 | | 353,400 | 396,900 | | | | | |
| | 96 | | 353,900 | 397,300 | | | | | |
| | 97 | | 354,300 | 397,700 | | | | | |
| | 98 | | 354,800 | 398,100 | | | | | |
| | 99 | | 355,200 | 398,500 | | | | | |
| | 100 | | 355,700 | 398,900 | | | | | |
| | 101 | | 356,100 | 399,200 | | | | | |
| 定年前 再任用 短時間 勤務職 員 | | 基準給料月額 | 基準給料月額 | 基準給料月額 | 基準給料月額 | 基準給料月額 | 基準給料月額 | 基準給料月額 | 基準給料月額 |
| | | 215,000 | 243,100 | 266,000 | 289,100 | 305,200 | 326,100 | 360,000 | 408,500 |

第2条 さいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>(期末手当)</p> <p>第19条 [略]</p> <p>2・3 [略]</p> <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、<u>100分の122.5</u>を乗じて得た額（給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの（休職にされている職員のうち第25条第1項に該当する職員以外の職員及び外国派遣職員を除く。第22条において「特定管理職員」という。）にあっては<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) [略]</p> <p>5 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の68.75</u>」と、「<u>100分の102.5</u>」とあるのは「<u>100分の58.75</u>」とする。</p> <p>6～10 [略]</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第22条 [略]</p> <p>2～4 [略]</p> <p>5 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対す</p> | <p>(期末手当)</p> <p>第19条 [略]</p> <p>2・3 [略]</p> <p>4 期末手当の額は、期末手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額をいう。）に、<u>100分の125</u>を乗じて得た額（給料表の適用を受ける職員でその職務の級が5級以上であるもの（休職にされている職員のうち第25条第1項に該当する職員以外の職員及び外国派遣職員を除く。第22条において「特定管理職員」という。）にあっては<u>100分の105</u>を乗じて得た額）に、基準日以前6月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) [略]</p> <p>5 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。</p> <p>6～10 [略]</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第22条 [略]</p> <p>2～4 [略]</p> <p>5 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額（それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額（育児短時間勤務職員等の給料の月額にあっては、その月額を算出率で除して得た額）並びにこれらに対す</p> |

る地域手当の月額合計額をいう。)に、その職員の勤務期間による割合(第7項において「期間率」という。)に勤務成績による割合(第11項において「成績率」という。)を乗じて得た割合を乗じて得た額とする。この場合において、管理者が支給する勤奨手当の額の総額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤奨手当基礎額に 100分の102.5 (特定管理職員にあっては、100分の122.5) を乗じて得た額の総額

(2) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤奨手当基礎額に 100分の48.75 (特定管理職員にあっては、100分の58.75) を乗じて得た額の総額

6～10 [略]

11 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める割合の範囲内で、管理者が定めるものとする。

(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 100分の107.5 (特定管理職員にあっては、100分の127.5)

(2) 定年前再任用短時間勤務職員 100分の48.75 (特定管理職員にあっては、100分の58.75)

12 [略]

る地域手当の月額合計額をいう。)に、その職員の勤務期間による割合(第7項において「期間率」という。)に勤務成績による割合(第11項において「成績率」という。)を乗じて得た割合を乗じて得た額とする。この場合において、管理者が支給する勤奨手当の額の総額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤奨手当基礎額に 100分の105 (特定管理職員にあっては、100分の125) を乗じて得た額の総額

(2) 第1項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤奨手当基礎額に 100分の50 (特定管理職員にあっては、100分の60) を乗じて得た額の総額

6～10 [略]

11 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める割合の範囲内で、管理者が定めるものとする。

(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 100分の110 (特定管理職員にあっては、100分の130)

(2) 定年前再任用短時間勤務職員 100分の50 (特定管理職員にあっては、100分の60)

12 [略]

別表第4を次のように改める。

会計年度任用職員企業職給料表

| 号給 | 給料月額 | 報酬時間額 | |
|----|---------|-----------------|------------------|
| | | 地域手当支給地域に在勤する場合 | 地域手当支給地域外に在勤する場合 |
| | 円 | 円 | 円 |
| 1 | 157,900 | 1,116 | 970 |
| 2 | 159,100 | 1,124 | 978 |
| 3 | 160,200 | 1,132 | 984 |
| 4 | 161,300 | 1,140 | 991 |
| 5 | 162,400 | 1,148 | 998 |
| 6 | 163,600 | 1,156 | 1,005 |
| 7 | 164,800 | 1,164 | 1,013 |
| 8 | 166,000 | 1,173 | 1,020 |
| 9 | 167,200 | 1,181 | 1,027 |
| 10 | 168,900 | 1,193 | 1,038 |
| 11 | 170,500 | 1,205 | 1,048 |
| 12 | 172,200 | 1,217 | 1,058 |
| 13 | 173,800 | 1,228 | 1,068 |
| 14 | 175,500 | 1,240 | 1,078 |
| 15 | 177,100 | 1,251 | 1,088 |
| 16 | 178,800 | 1,263 | 1,099 |
| 17 | 180,400 | 1,275 | 1,108 |
| 18 | 182,100 | 1,287 | 1,119 |
| 19 | 183,800 | 1,299 | 1,129 |
| 20 | 185,500 | 1,311 | 1,140 |
| 21 | 187,100 | 1,322 | 1,150 |
| 22 | 188,800 | 1,334 | 1,160 |
| 23 | 190,500 | 1,346 | 1,171 |
| 24 | 192,200 | 1,358 | 1,181 |
| 25 | 193,900 | 1,370 | 1,191 |
| 26 | 195,500 | 1,381 | 1,201 |
| 27 | 197,100 | 1,393 | 1,211 |
| 28 | 198,700 | 1,404 | 1,221 |
| 29 | 200,200 | 1,415 | 1,230 |
| 30 | 201,800 | 1,426 | 1,240 |
| 31 | 203,300 | 1,437 | 1,249 |
| 32 | 204,900 | 1,448 | 1,259 |
| 33 | 206,400 | 1,458 | 1,268 |
| 34 | 207,900 | 1,469 | 1,277 |
| 35 | 209,400 | 1,480 | 1,287 |
| 36 | 210,900 | 1,490 | 1,296 |
| 37 | 212,400 | 1,501 | 1,305 |
| 38 | 213,900 | 1,511 | 1,314 |
| 39 | 215,400 | 1,522 | 1,324 |
| 40 | 216,900 | 1,533 | 1,333 |
| 41 | 218,400 | 1,543 | 1,342 |
| 42 | 220,100 | 1,555 | 1,352 |
| 43 | 221,700 | 1,567 | 1,362 |
| 44 | 223,400 | 1,579 | 1,373 |

| | | | |
|----|---------|-------|-------|
| 45 | 225,000 | 1,590 | 1,382 |
| 46 | 226,700 | 1,602 | 1,393 |
| 47 | 228,400 | 1,614 | 1,403 |
| 48 | 230,100 | 1,626 | 1,414 |
| 49 | 231,700 | 1,637 | 1,424 |
| 50 | 233,400 | 1,649 | 1,434 |
| 51 | 235,100 | 1,661 | 1,445 |
| 52 | 236,800 | 1,673 | 1,455 |
| 53 | 238,500 | 1,685 | 1,465 |
| 54 | 240,200 | 1,697 | 1,476 |
| 55 | 241,900 | 1,709 | 1,486 |
| 56 | 243,600 | 1,721 | 1,497 |
| 57 | 245,200 | 1,733 | 1,507 |
| 58 | 246,800 | 1,744 | 1,516 |
| 59 | 248,400 | 1,755 | 1,526 |
| 60 | 250,000 | 1,767 | 1,536 |
| 61 | 251,500 | 1,777 | 1,545 |
| 62 | 253,100 | 1,788 | 1,555 |
| 63 | 254,600 | 1,799 | 1,564 |
| 64 | 256,200 | 1,810 | 1,574 |
| 65 | 257,700 | 1,821 | 1,583 |
| 66 | 259,300 | 1,832 | 1,593 |
| 67 | 260,900 | 1,844 | 1,603 |
| 68 | 262,500 | 1,855 | 1,613 |
| 69 | 264,000 | 1,865 | 1,622 |
| 70 | 265,300 | 1,875 | 1,630 |
| 71 | 266,600 | 1,884 | 1,638 |
| 72 | 267,900 | 1,893 | 1,646 |
| 73 | 269,100 | 1,901 | 1,653 |
| 74 | 270,300 | 1,910 | 1,661 |
| 75 | 271,400 | 1,918 | 1,668 |
| 76 | 272,600 | 1,926 | 1,675 |
| 77 | 273,700 | 1,934 | 1,682 |
| 78 | 274,600 | 1,940 | 1,687 |
| 79 | 275,500 | 1,947 | 1,693 |
| 80 | 276,400 | 1,953 | 1,698 |
| 81 | 277,300 | 1,959 | 1,704 |
| 82 | 278,100 | 1,965 | 1,709 |
| 83 | 278,800 | 1,970 | 1,713 |
| 84 | 279,500 | 1,975 | 1,717 |
| 85 | 280,200 | 1,980 | 1,722 |
| 86 | 280,700 | 1,983 | 1,725 |
| 87 | 281,100 | 1,986 | 1,727 |
| 88 | 281,500 | 1,989 | 1,730 |
| 89 | 281,900 | 1,992 | 1,732 |

備考 フルタイム会計年度任用職員には給料月額欄を、パートタイム会計年度任用職員には報酬時間額欄を適用する。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。

(適用)

- 2 第1条の規定による改正後のさいたま市水道局企業職員の給与に関する規程（以下「改正後の給与規程」という。）別表第1の規定は令和5年4月1日から、改正後の給与規程第19条第4項及び第5項並びに第22条第5項及び第11項の規定は同年12月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 改正後の給与規程の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前のさいたま市水道局企業職員の給与に関する規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与規程の規定による給与の内払とみなす。

(その他)

- 4 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、水道事業管理者が別に定める。

さいたま市水道部企業管理規程第19号

さいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程の一部を改正する規程

さいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（平成13年さいたま市水道部企業管理規程第29号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線又は太線の表示部分（以下、改正前の欄にあつては「改正部分」と、改正後の欄にあつては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (2) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

| 改正後 | | | | | | | | 改正前 | | | | | | | |
|--------------------------|--------|----|----|----|-----------|-----|----|--------------------------|--------|----|----|----|-----------|-----|----|
| 別表第6（第20条関係） 昇格時号給対応表 | | | | | | | | 別表第6（第20条関係） 昇格時号給対応表 | | | | | | | |
| 昇格した日の前日に受けていた号給 | 昇格後の号給 | | | | | | | 昇格した日の前日に受けていた号給 | 昇格後の号給 | | | | | | |
| | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 |
| [略] | [略] | | | | | | | [略] | [略] | | | | | | |
| 43 | 1 | 27 | 27 | 23 | <u>25</u> | [略] | | 43 | 1 | 27 | 27 | 23 | <u>26</u> | [略] | |
| 44 | 1 | 28 | 28 | 24 | 26 | [略] | | 44 | 1 | 28 | 28 | 24 | 26 | [略] | |
| 45 | 1 | 29 | 29 | 25 | <u>26</u> | [略] | | 45 | 1 | 29 | 29 | 25 | <u>27</u> | [略] | |
| 46 | 1 | 30 | 30 | 25 | <u>26</u> | [略] | | 46 | 1 | 30 | 30 | 25 | <u>27</u> | [略] | |
| 47 | 1 | 31 | 31 | 26 | <u>27</u> | [略] | | 47 | 1 | 31 | 31 | 26 | <u>28</u> | [略] | |
| 48 | 1 | 32 | 32 | 26 | <u>27</u> | [略] | | 48 | 1 | 32 | 32 | 26 | <u>28</u> | [略] | |
| 49 | 1 | 33 | 33 | 27 | <u>27</u> | [略] | | 49 | 1 | 33 | 33 | 27 | <u>29</u> | [略] | |
| 50 | 2 | 33 | 34 | 27 | <u>28</u> | [略] | | 50 | 2 | 33 | 34 | 27 | <u>29</u> | [略] | |
| 51 | 3 | 34 | 35 | 28 | <u>28</u> | [略] | | 51 | 3 | 34 | 35 | 28 | <u>29</u> | [略] | |
| 52 | 4 | 34 | 36 | 28 | <u>28</u> | [略] | | 52 | 4 | 34 | 36 | 28 | <u>30</u> | [略] | |
| 53 | 5 | 35 | 37 | 29 | <u>29</u> | [略] | | 53 | 5 | 35 | 37 | 29 | <u>30</u> | [略] | |
| 54 | 6 | 35 | 38 | 29 | <u>29</u> | [略] | | 54 | 6 | 35 | 38 | 29 | <u>30</u> | [略] | |
| 55 | 7 | 36 | 39 | 29 | <u>29</u> | [略] | | 55 | 7 | 36 | 39 | 29 | <u>31</u> | [略] | |
| 56 | 8 | 36 | 40 | 30 | <u>30</u> | [略] | | 56 | 8 | 36 | 40 | 30 | <u>31</u> | [略] | |

| | | | | | |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 57 | 9 | 37 | 41 | 30 | <u>30</u> |
| 58 | 10 | 38 | 42 | 30 | <u>30</u> |
| 59 | 11 | 39 | 43 | 31 | <u>31</u> |
| 60 | 12 | 40 | 44 | 31 | <u>31</u> |
| 61 | 13 | 41 | 45 | 31 | <u>31</u> |
| 62 | 14 | 41 | 46 | 32 | <u>32</u> |
| 63 | 15 | 42 | 47 | 32 | <u>32</u> |
| 64 | 16 | 42 | 48 | 32 | <u>32</u> |
| 65 | 17 | 43 | 49 | 33 | <u>33</u> |
| 66 | 18 | 43 | 49 | 33 | <u>33</u> |
| 67 | 19 | 44 | 50 | 33 | <u>33</u> |
| 68 | 20 | 44 | 50 | 33 | 34 |
| 69 | 21 | 45 | 51 | <u>33</u> | <u>34</u> |
| 70 | 22 | 45 | 51 | 34 | <u>34</u> |
| 71 | 23 | <u>45</u> | 52 | 34 | 35 |
| 72 | 24 | 46 | 52 | 34 | 35 |
| 73 | 25 | <u>46</u> | 53 | <u>34</u> | <u>35</u> |
| 74 | 26 | <u>46</u> | 53 | <u>34</u> | 36 |
| 75 | 27 | <u>47</u> | 54 | 35 | 36 |
| 76 | 28 | <u>47</u> | 54 | 35 | 36 |
| 77 | 29 | <u>47</u> | 55 | <u>35</u> | 37 |
| 78 | 30 | <u>48</u> | 55 | <u>35</u> | |
| 79 | 31 | <u>48</u> | 56 | <u>35</u> | |
| 80 | 32 | <u>48</u> | 56 | 36 | |
| 81 | 33 | <u>49</u> | 57 | <u>36</u> | |
| 82 | <u>33</u> | <u>49</u> | <u>57</u> | <u>36</u> | |
| 83 | <u>34</u> | <u>50</u> | <u>58</u> | <u>36</u> | |
| 84 | <u>34</u> | <u>50</u> | <u>58</u> | <u>36</u> | |
| 85 | <u>35</u> | 51 | <u>59</u> | <u>37</u> | |
| 86 | <u>35</u> | <u>51</u> | <u>59</u> | <u>37</u> | |
| 87 | <u>36</u> | 52 | <u>60</u> | <u>38</u> | |
| 88 | <u>36</u> | 52 | <u>60</u> | <u>38</u> | |
| 89 | <u>37</u> | 53 | <u>61</u> | 39 | |
| 90 | | 53 | <u>62</u> | | |
| 91 | | 53 | <u>63</u> | | |
| 92 | | <u>53</u> | 64 | | |
| 93 | | 54 | 65 | | |
| 94 | | 54 | 65 | | |

| | | | | | |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 57 | 9 | 37 | 41 | 30 | <u>31</u> |
| 58 | 10 | 38 | 42 | 30 | <u>32</u> |
| 59 | 11 | 39 | 43 | 31 | <u>32</u> |
| 60 | 12 | 40 | 44 | 31 | <u>32</u> |
| 61 | 13 | 41 | 45 | 31 | <u>33</u> |
| 62 | 14 | 41 | 46 | 32 | <u>33</u> |
| 63 | 15 | 42 | 47 | 32 | <u>33</u> |
| 64 | 16 | 42 | 48 | 32 | <u>33</u> |
| 65 | 17 | 43 | 49 | 33 | <u>34</u> |
| 66 | 18 | 43 | 49 | 33 | <u>34</u> |
| 67 | 19 | 44 | 50 | 33 | <u>34</u> |
| 68 | 20 | 44 | 50 | 33 | 34 |
| 69 | 21 | 45 | 51 | <u>34</u> | <u>35</u> |
| 70 | 22 | 45 | 51 | 34 | <u>35</u> |
| 71 | 23 | <u>46</u> | 52 | 34 | 35 |
| 72 | 24 | 46 | 52 | 34 | 35 |
| 73 | 25 | <u>47</u> | 53 | <u>35</u> | <u>36</u> |
| 74 | 26 | <u>47</u> | 53 | <u>35</u> | 36 |
| 75 | 27 | <u>48</u> | 54 | 35 | 36 |
| 76 | 28 | <u>48</u> | 54 | 35 | 36 |
| 77 | 29 | <u>49</u> | 55 | <u>36</u> | 37 |
| 78 | 30 | <u>49</u> | 55 | <u>36</u> | |
| 79 | 31 | <u>49</u> | 56 | <u>36</u> | |
| 80 | 32 | <u>50</u> | 56 | 36 | |
| 81 | 33 | <u>50</u> | 57 | <u>37</u> | |
| 82 | <u>34</u> | <u>50</u> | <u>58</u> | <u>37</u> | |
| 83 | <u>35</u> | <u>51</u> | <u>59</u> | <u>37</u> | |
| 84 | <u>36</u> | <u>51</u> | <u>60</u> | <u>38</u> | |
| 85 | <u>37</u> | 51 | <u>61</u> | <u>38</u> | |
| 86 | <u>37</u> | <u>52</u> | <u>61</u> | <u>38</u> | |
| 87 | <u>38</u> | 52 | <u>62</u> | <u>39</u> | |
| 88 | <u>38</u> | 52 | <u>62</u> | <u>39</u> | |
| 89 | <u>39</u> | 53 | <u>63</u> | 39 | |
| 90 | | 53 | <u>63</u> | | |
| 91 | | 53 | <u>64</u> | | |
| 92 | | <u>54</u> | 64 | | |
| 93 | | 54 | 65 | | |
| 94 | | 54 | 65 | | |

| | | | | | |
|-----|--|-----------|----|--|--|
| 95 | | <u>54</u> | 66 | | |
| 96 | | <u>54</u> | 66 | | |
| 97 | | 55 | 67 | | |
| 98 | | <u>55</u> | 67 | | |
| 99 | | <u>55</u> | 68 | | |
| 100 | | <u>55</u> | 68 | | |
| 101 | | <u>56</u> | 69 | | |

| | | | | | |
|-----|--|-----------|----|--|--|
| 95 | | <u>55</u> | 66 | | |
| 96 | | <u>55</u> | 66 | | |
| 97 | | 55 | 67 | | |
| 98 | | <u>56</u> | 67 | | |
| 99 | | <u>56</u> | 68 | | |
| 100 | | <u>56</u> | 68 | | |
| 101 | | <u>57</u> | 69 | | |

別表第6の2（第21条の2関係）
降格時号給対応表

| 降格した日の前日に受けていた号給 | 降格後の号給 | | | | | | |
|------------------|-----------|----|----|-----------|-----------|-----|----|
| | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
| [略] | | | | | | | |
| 25 | 73 | 41 | 41 | 46 | <u>43</u> | [略] | |
| 26 | 74 | 42 | 42 | 48 | <u>46</u> | [略] | |
| 27 | 75 | 43 | 43 | 50 | <u>49</u> | [略] | |
| 28 | 76 | 44 | 44 | 52 | <u>52</u> | [略] | |
| 29 | 77 | 45 | 45 | 55 | <u>55</u> | [略] | |
| 30 | 78 | 46 | 46 | 58 | <u>58</u> | [略] | |
| 31 | 79 | 47 | 47 | 61 | <u>61</u> | [略] | |
| 32 | 80 | 48 | 48 | 64 | <u>64</u> | [略] | |
| 33 | <u>82</u> | 50 | 49 | <u>69</u> | <u>67</u> | [略] | |
| 34 | <u>84</u> | 52 | 50 | <u>74</u> | <u>70</u> | [略] | |
| 35 | <u>86</u> | 54 | 51 | <u>79</u> | <u>73</u> | [略] | |
| 36 | <u>88</u> | 56 | 52 | <u>84</u> | 76 | [略] | |
| 37 | <u>89</u> | 57 | 53 | <u>86</u> | 77 | [略] | |
| 38 | <u>89</u> | 58 | 54 | <u>88</u> | 77 | [略] | |
| 39 | 89 | 59 | 55 | 89 | 77 | [略] | |
| 40 | 89 | 60 | 56 | 89 | 77 | [略] | |
| 41 | 89 | 62 | 57 | 89 | 77 | [略] | |
| 42 | 89 | 64 | 58 | 89 | 77 | [略] | |
| 43 | 89 | 66 | 59 | 89 | 77 | [略] | |
| 44 | 89 | 68 | 60 | 89 | 77 | [略] | |

別表第6の2（第21条の2関係）
降格時号給対応表

| 降格した日の前日に受けていた号給 | 降格後の号給 | | | | | | |
|------------------|-----------|----|----|-----------|-----------|-----|----|
| | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
| [略] | | | | | | | |
| 25 | 73 | 41 | 41 | 46 | <u>42</u> | [略] | |
| 26 | 74 | 42 | 42 | 48 | <u>44</u> | [略] | |
| 27 | 75 | 43 | 43 | 50 | <u>46</u> | [略] | |
| 28 | 76 | 44 | 44 | 52 | <u>48</u> | [略] | |
| 29 | 77 | 45 | 45 | 55 | <u>51</u> | [略] | |
| 30 | 78 | 46 | 46 | 58 | <u>54</u> | [略] | |
| 31 | 79 | 47 | 47 | 61 | <u>57</u> | [略] | |
| 32 | 80 | 48 | 48 | 64 | <u>60</u> | [略] | |
| 33 | <u>81</u> | 50 | 49 | <u>68</u> | <u>64</u> | [略] | |
| 34 | <u>82</u> | 52 | 50 | <u>72</u> | <u>68</u> | [略] | |
| 35 | <u>83</u> | 54 | 51 | <u>76</u> | <u>72</u> | [略] | |
| 36 | <u>84</u> | 56 | 52 | <u>80</u> | 76 | [略] | |
| 37 | <u>86</u> | 57 | 53 | <u>83</u> | 77 | [略] | |
| 38 | <u>88</u> | 58 | 54 | <u>86</u> | 77 | [略] | |
| 39 | 89 | 59 | 55 | 89 | 77 | [略] | |
| 40 | 89 | 60 | 56 | 89 | 77 | [略] | |
| 41 | 89 | 62 | 57 | 89 | 77 | [略] | |
| 42 | 89 | 64 | 58 | 89 | 77 | [略] | |
| 43 | 89 | 66 | 59 | 89 | 77 | [略] | |
| 44 | 89 | 68 | 60 | 89 | 77 | [略] | |

| | | | | | |
|----|----|-----------------------|-----------|----|----|
| 45 | 89 | <u>71</u> | 61 | 89 | 77 |
| 46 | 89 | <u>74</u> | 62 | 89 | 77 |
| 47 | 89 | <u>77</u> | 63 | 89 | 77 |
| 48 | 89 | <u>80</u> | 64 | 89 | 77 |
| 49 | 89 | <u>82</u> | 66 | 89 | 77 |
| 50 | 89 | <u>84</u> | 68 | 89 | 77 |
| 51 | 89 | <u>86</u> | 70 | 89 | 77 |
| 52 | 89 | 88 | 72 | 89 | 77 |
| 53 | 89 | <u>92</u> | 74 | 89 | 77 |
| 54 | 89 | <u>96</u> | 76 | 89 | 77 |
| 55 | 89 | <u>10</u> <u>0</u> | 78 | 89 | 77 |
| 56 | 89 | <u>10</u> <u>1</u> | 80 | 89 | 77 |
| 57 | 89 | 10 1 | <u>82</u> | 89 | 77 |
| 58 | 89 | 10 1 | <u>84</u> | 89 | |
| 59 | 89 | 10 1 | <u>86</u> | 89 | |
| 60 | 89 | 10 1 | <u>88</u> | 89 | |
| 61 | 89 | 10 1 | <u>89</u> | 89 | |
| 62 | 89 | 10 1 | <u>90</u> | 89 | |
| 63 | 89 | 10 1 | <u>91</u> | 89 | |

[略]

| | | | | | |
|----|----|-----------------------|-----------|----|----|
| 45 | 89 | <u>70</u> | 61 | 89 | 77 |
| 46 | 89 | <u>72</u> | 62 | 89 | 77 |
| 47 | 89 | <u>74</u> | 63 | 89 | 77 |
| 48 | 89 | <u>76</u> | 64 | 89 | 77 |
| 49 | 89 | <u>79</u> | 66 | 89 | 77 |
| 50 | 89 | <u>82</u> | 68 | 89 | 77 |
| 51 | 89 | <u>85</u> | 70 | 89 | 77 |
| 52 | 89 | 88 | 72 | 89 | 77 |
| 53 | 89 | <u>91</u> | 74 | 89 | 77 |
| 54 | 89 | <u>94</u> | 76 | 89 | 77 |
| 55 | 89 | <u>97</u> | 78 | 89 | 77 |
| 56 | 89 | <u>10</u> <u>0</u> | 80 | 89 | 77 |
| 57 | 89 | 10 1 | <u>81</u> | 89 | 77 |
| 58 | 89 | 10 1 | <u>82</u> | 89 | |
| 59 | 89 | 10 1 | <u>83</u> | 89 | |
| 60 | 89 | 10 1 | <u>84</u> | 89 | |
| 61 | 89 | 10 1 | <u>86</u> | 89 | |
| 62 | 89 | 10 1 | <u>88</u> | 89 | |
| 63 | 89 | 10 1 | <u>90</u> | 89 | |

[略]

附 則

(施行期日等)

- 1 この規程は、公布の日から施行し、この規程による改正後のさいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（以下「新規程」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。

(経過措置)

- 2 令和5年4月1日からこの規程の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給又は復職等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、新規程の規定による号給が

この規程による改正前のさいたま市水道局企業職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規程（以下「旧規程」という。）の規定による号給に達しない職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、新規程の規定にかかわらず、旧規程の規定による号給とするものとする。

- 3 この規程の施行の日から令和6年3月31日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給又は復職等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員（個別に人事委員会の承認を得て号給を決定することとされている職員を除く。）のうち、前項の規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。