



報道機関 各位

記者発表資料

平成 28 年 9 月 5 日（月）

問い合わせ先：人事課

担当：高橋、石塚

電話：8 2 9—1 0 9 0

内線：2 4 1 3

県内自治体初のイクボス宣言

9 月 5 日に幹部職員からスタート

11 月末までに全管理職 8 5 9 名が宣言

さいたま市役所の中にイクボスの精神を広げ、職員のワーク・ライフ・バランスの実現に向け、管理職が具体的な取組を進めていくため、以下のとおり「さいたま市役所イクボス宣言」を実施します。

- 1 対象者 全管理職職員 8 5 9 名
- 2 実施内容 市長、副市長等の他、全管理職職員が宣言書（別紙）に署名を行い、イクボスとして行動することの意思を示す。
- 3 実施日 平成 28 年 9 月 5 日（月）～11 月 30 日（水）
以下のとおり、宣言を実施
 - （1）市長、副市長等幹部職員 9 月 5 日（月）
 - （2）局長、部長級職員（一部） 10 月 31 日（月）トップマネジメントセミナー
 - （3）次長、課長級職員（一部） 11 月 7 日（月）ミドルマネジメントセミナー
 - （4）上記以外の課長級以上の職員 11 月 30 日（水）までに実施
- 4 概要 別添「さいたま市役所イクボス宣言について」のとおりに実施

さいたま市役所イクボス宣言について

さいたま市役所におけるイクボスとは

以下の3つを意識し、行動する管理職職員

- (1) 育児・介護等の支援制度を理解し、制度を活用する職員を応援する
- (2) 「働き方の見直し」の必要性を理解し、業務の効率化や共有化、意思決定の迅速化など、業務改善を積極的に推進する
- (3) 自ら、仕事と私生活を楽しみ、仕事と生活の調和を実践する

さいたま市役所におけるイクボス宣言の目的

管理職の行動理念として「イクボス」を定義し、全管理職職員が庁内外に向けて「イクボス宣言」を行い、これに基づき行動することで、「子育ておもいやりプラン」及び「女性活躍推進プラン」に掲げる目標達成を目指す。

さいたま市役所イクボス宣言の概要

1 対象職員

全管理職職員 859名

2 イクボス宣言の実施スケジュール

■H28.9.5 市長、副市長をはじめ、幹部職員38名が宣言

■H28.10.31 トップマネジメントセミナー 対象者：局長、部長級職員(一部職員)

■H28.11.7 ミドルマネジメントセミナー 対象者：次長、課長級職員(一部職員)

※各セミナーにおいて、イクボスの精神、意義について理解を深めた上で宣言を実施する。

※トップマネジメントセミナー及びミドルマネジメントセミナーの未受講者については、庁内会議等を活用し、イクボスの精神を確実に伝達することで全管理職職員が11月30日(水)までに宣言を実施する。



さいたま市役所 イクボス宣言書

私は、職場で共に働く部下のワーク・ライフ・バランスとキャリア形成を応援するとともに、仕事上の成果と責任を果たしつつ、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となることを、ここに宣言します。

- 1 育児・介護等の支援制度を理解し、制度を活用する職員を応援します
- 2 「働き方の見直し」の必要性を理解し、業務の効率化や共有化、意思決定の迅速化など、業務改善を積極的に推進します
- 3 自ら、仕事と私生活を楽しみ、仕事と生活の調和を実践します

平成 年 月 日

宣言者 _____