

令和4年度 第6回

病院経営戦略会議報告

日時 令和4年6月21日（火） 13時00分～13時40分
場所 3階講堂会議室1・2
出席者 堀之内院長 小山副院長 増田副院長 安西看護部長
青木保健福祉局理事 堀越病院経営部長 高橋病院総務課長
三上病院施設管理課長 冨田病院財務課長 増田医事課長
鈴木情報管理室長 日向患者支援センター副所長
事務局 坂口病院総務課課長補佐

内 容

◎高橋病院総務課長

【報告事項】

(参議院議員選挙の院内不在者投票について)

- ・7月10日に行われる参議院議員通常選挙の入院患者を対象とした不在者投票を7月7日（木）に行う。投票会場はアッセンブリーホールで、会場に来るのが困難な方については職員が病棟に伺い投票していただく。

(時間外勤務の状況（R4.5月実績）について)

- ・医師の平均は55時間で、前月から2時間の増、80時間超えは16名で前月から6名増。時間外が多少増加となった要因としてゴールデンウィークで休日が多くあったことが挙げられる。
- ・歯科医師の平均は59時間で、前月から12時間の減。
- ・専攻医の平均は72時間で、前月から6時間の増、80時間超えは19名で前月から2名増。専攻医の時間外増も常勤医と同じ要因。
- ・歯科専攻医は、42時間で前月から10時間の減。
- ・コメディカルの平均は29時間で、前月から3時間の増、80時間超えは0名。
- ・看護部の平均は8時間で前月から2時間増、80時間超えは0名。
- ・事務の平均は39時間で前月から7時間の減、80時間超えは3名で4名減。
 - 医師と歯科医師の時間外勤務の上限規制は同一なのか。（増田副院長）
 - 歯科医師は事務職等と同じ基準となるので医師とは異なる。（病院総務課長）

(新規採用職員へのメンタルケアについて)

- ・ 医師を除く本年1月・4月採用の職員に対して、7月から9月にかけて市役所の健康相談員との面接を行う。
- ・ 面接を行うに当たり、事前に書面で「生活と健康の状況」を提出してもらうが、本音を引き出す観点から、本人が総務課に持参提出する方式とした。
- ・ 現在、月に2日間の健康相談員による相談日を設けているが、今回の取組により不安を抱える職員の早期発見のほか、今後においても院内に“よろずや”的な相談場所があることを知ってもらうことで、職員の健康面を支援していきたいと考えている。

◎三上病院施設管理課長

【報告事項】

(旧病棟解体工事(さくらそう病棟)の養生撤去及び、解体状況)

- ・ 旧病棟(さくらそう病棟)の解体工事を施工するにあたり行っていた養生の撤去を行った。

【協議事項】

(フェーズ引き下げに伴う病床活用について)

- ・ 埼玉県の調整本部より6月24日に新型コロナウイルス感染症病床確保体制をフェーズⅣからフェーズⅡへ引き下げると連絡があった。
- ・ フェーズ引き下げに伴い確保病床が減少することから、病床の活用方法について検討した結果、8B病棟の結核用病床を新型コロナウイルス感染症用病床とし、感染症病床を結核等の2類感染症病床として活用することとしてよいか協議したい。
 - この案だと本来の結核病床の5床分は休床扱いとなるのか。(病院総務課長)
 - 5床分は休床扱いとなる。(堀之内院長)
 - サル痘も発生しており、当院の役割を考えると新型コロナウイルス感染症以外の感染症にも対応していく必要があること、看護師の導線等を踏まえ承認する。

◎富田病院財務課長

【協議事項】

(令和3年度 中期経営計画アクションプラン病院評価 (案) について)

- ・ 6月1日に開催した「経営状況分析会議」において、「中期経営計画の達成状況について (令和3年度評価 (案))」について、内容の確認を依頼したところ、現時点で修正等の意見がなかった。
- ・ 改めての説明になるが、アクションプランの評価対象となる49事業の評価結果について、記載された評価で7月28日に開催予定の「市立病院経営評価委員会」へ議題として提案してよろしいか協議をお願いします。
 - この評価で「市立病院経営評価委員会」へ提出することを了承する。(堀之内院長)

◎増田医事課長

【報告事項】

(医事業務の入札について)

- ・ 令和4年12月から1年間の医事業務の入札を本日実施し、委託業者が決まった。

◎安西看護部長

- ・ 4月から手術室の外来検査との一元化を始め、外来検査でも夜勤体制となったが、休日夜間の緊急内視鏡・放射線科 I V R の対応は順調に行えている。但し、心臓カテーテル検査の件数が少なく習熟が進んでおらず、9月から二人夜勤体制とし、血管連続撮影室の担当すべて外来検査に移行する予定であったが、その時期が遅れる可能性がある。